

Порядок и критерии квалификационного отбора участников и оценки предложений

Метод оценки предложений - Бальный метод (Весовой коэффициент технико- квалификационной части: 80.00 баллов / Весовой коэффициент ценовой части:20.00 баллов) Участники, набравшие «0» баллов по любому из требований технической части, будут дисквалифицированы

№	Критерий	Оценка, баллов	Примечание
	Технико-квалификационная часть		
1	Критерий №1. Общая информация об участнике	10	Участник должен предоставить следующие (1-5) информации на фирменном бланке: 1. Полное наименование юридического лица, с указанием организационно-правовой формы банковские реквизиты, ИНН, основной вид деятельности; 2.Юридический адрес; 3.Номер и дата регистрации; 4.Информация об учредителях и бенефициарах (ИНН и Ф.И.О. список учредителей и др) 5. Категория налогоплательщика (плательщик НДС или нет) 6. Приказ о назначении директора; Обязательность: Критично
2	Критерий №2. Финансовая устойчивость. Предоставление финансовых результатов предприятия за последние три года	20	Оценка проводится по представленным бухгалтерским отчетам, (справка с банка о наличии ден. средств, справка с сайта soliq.uz об отсутствии бюджетных и внебюджетных задолженностях) Участник должен предоставить следующие документы: 1. бухгалтерский баланс Форма №-1 (последние 3-года) 2. отчет о финансовых результатах Форма№-2 (последние 3-года) 3. оригинал справки из банка об отсутствии картотеки и задолженности по кредитам. При положительном финансовом результате предприятия за последние три года присваивается - 20 баллов, при отрицательном -0 баллов. Обязательность: Критично
3	Критерий №3. Трудовые ресурсы и опыт работы. Обеспеченность опытным и квалифицированным персоналом	10	Оценка проводится на основании информации, предоставленной в отборном предложении (предоставление документов, подтверждающих фактическое наличие указанных сотрудников, стаж их работы, квалификацию, информацию об опыте работ). Участник должен предоставить следующие информации: 1.список, стаж и занимаемая должность сотрудников (приклепляется информация с сайта https://my.mehnat.uz/ из личного кабинета участника-разделы: 1. «Сведения о работниках» и 2.«Архив трудовых договоров» 2. Информация об специализации сотрудников; 3.Информация об образовании сотрудников (учебное заведение, специальность, № и дата выдачи диплома, и т.д.) Максимальные баллы присваиваются претенденту с наилучшими показателями и опытом работы не менее 5 лет по профилю -10 баллов. Обязательность: Критично
4	Критерий № 4 Наличие необходимых инструментов и оборудования	15	Оценка проводится на основании информации предоставленной в предложении (документы и гарантийные письма подтверждающие наличие оборудования и инструментов необходимых для выполнения ремонтных работ). Максимальные баллы присваиваются претенденту с наилучшими показателями. Участник должен предоставить реестр основных средств и остаточную стоимость, в качестве подтверждения информации, указанной в форме, прикладываются документы на право собственности машин и механизмов, оборудования и приборов. -15 баллов. Обязательность: Критично
5	Критерий № 5 Опыт работы участника на выполнение аналогичных работ (последние 3 года)	25	Оценка проводится на основании информации предоставленной в предложении. Участник должен перечислить основные виды работ и указать сумму, на которую эти работы были выполнены. В качестве подтверждения информации, прикладываются: Справки положительных характеристик отзыв от заказчиков, договоры, акты государственных комиссий, если участник был генподрядчиком или справки-счет-фактуры, если участник работал в качестве субподрядчика, отзывы о выполненных работах, и т.п. Максимальные баллы присваиваются претенденту с наилучшими показателями на данный вид деятельности -25 баллов. Обязательность: Критично