*харид қилиш тартиб-таомиллари турларини
танлаш бўйича «Олмалиқ КМК» АЖ харид комиссияси йиғилиш баённомасига шартнома проформаси*

**Шартнома №­­­\_\_\_\_\_\_**

Олмалиқ ш. «­­­­\_\_\_\_\_» ­­­­\_\_\_\_\_ 2022й.

“Олмалиқ КМК” АЖ (бундан буён “Буюртмачи”) томонидан Ишончнома асосида иш олиб борувчи, Бошқарув раисининг ходимлар ва ижтимоий масалалар бўйича ўринбосари в.б. С.Б. Шерматов, иккинчи томондан, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (бундан буён “Бажарувчи”) Устав асосида харакат қилувчи вакил, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бошлиғи в.б. Ф.И.О, ушбу шартномани қуйидагича туздилар:

1. **Шартнома мавзуси**

1.1. “Бажарувчи” “Буюртмачи” ташкилотларидаги тиббий пунктларида ишчи-ходимларга тиббий хизмат кўрсатиш ва қатнов (смена) олди тиббий кўрикларини ўтказишни ўз зиммасига олади:

**Сутка давомида фаолият олиб борадиган тиббий таянч пунктлари:** Шеробод цемент заводи.

**Қатнов (смена) олди тиббий кўрикларини ўтказувчи тиббий пунктлар:** АТБ 4 – автобазаси.

1.2. Тиббий хизмат кўрсатиш ва қатнов (смена) олди тиббий кўрикларини ўтказиш муддати 01.04.2022 йилдан бошлаб, 31.03.2023 йилгача қилиб белгиланади.

**2.Хизмат нархи ва тўлов тартиби**

2.1. Шартнома бўйича хизмат нархи суммаси, қўшимча қиймат солиғисиз \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (сўз билан) сўмни ташкил этади (1-илова).

2.2. Мазкур шартнома бўйича олдиндан тўлов сифатида, тўлов хисоб варағи тақдим қилингандан сўнг 10 банк иш куни давомида “Буюртмачи” томонидан “Бажарувчи” ҳисоб рақамига ойлик хизмат кўрсатиш ҳажми тўлов суммасининг 30 % миқдори ўтказилади. Ҳар бир босқичнинг якуний ҳисоб-китоби белгиланган тартибда тузилган ҳисобварақ-фактуралари асосида ҳисобот ойидан кейинги ойнинг 10-кунига қадар, 10 банк иш куни давомида амалга оширилади.

**3.Томонлар мажбурияти**

3.1. **“Буюртмачи” қуйидагиларни ўз зиммасига олади:**

3.1.1. Тиббий таянч пунктларини (тиббий пунктларни) жойлаштириш ва қатнов (смена) олди тиббий кўрикларини ўтказиш учун санитария меъёрлари талабларига жавоб берадиган хоналарни ажратиш;

3.1.2. Транспорт воситалари хайдовчиларини қатнов (смена) олди тиббий кўрикларини ўтказиш учун тиббий пунктларга белгиланган вақтларда етиб боришларини таъминлаш;

3.1.3. Ташкилотлардаги тиббий таянч пунктларини қаттиқ ва юмшоқ инвентар билан жиҳозлаш ва тиббий ходимларни махсус кийим-бош билан таъминлаш;

3.1.4. Ташкилотлардаги тиббий таянч пунктларини тиббий инвентар, асбоб-ускунлар, дори-дармонлар, боғлов материаллари, дезинфекция эритмалари ва ювиш воситалари билан таъминлаш;

3.1.5. “Буюртмачи” Ўзбекистон Республикаси Президентининг Фармонларига мувофиқ, меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдоридан келиб чиққан ҳолда, бюджет ташкилоти ҳисобланган “Бажарувчи” тиббий ходимларига иш ҳақи оширилиши муносабати билан мазкур шартномага қўшимча битим тузиб, белгиланган тартибда тўловлар ўтказади.

3.1.6. “Буюртмачи” сутканинг исталган вақтида “Бажарувчи” тиббий ходимларининг ишга чиқиш жадвалига мувофиқ тиббий хизматлар кўрсатилишини назорат қилиш ҳуқуқига эга.

3.2. **“Бажарувчи” қуйидагиларни ўз зиммасига олади:**

3.2.1. “Буюртмачи” ташкилотларидаги тиббий таянч пунктларида (тиббий пунктларида) тасдиқланган иш жадвалларига мувофиқ тиббий хизмат ва тиббий ёрдамни ташкил қилиш (2 -илова);

3.2.2. “Буюртмачи” ташкилотларидаги ишчи-ходимларни қатнов (смена) олди тиббий кўрикдан ўтказиш мақсадида, ҳар куни қатнов (смена) олди тиббий кўрик ўтказувчи тиббий пунктларни малакали тиббий ходимлар билан таъминлаш;

* + 1. “Буюртмачи” томонидан тақдим этилган қатнов (смена) олди тиббий кўрик ўтказиш жойлари ва иш тартибига мувофиқ, ҳар куни қатнов (смена) олди тиббий кўрикларини ўтказиш (3-илова);
		2. “Бажарувчи”“Буюртмачи”га ҳисобот ойидан кейинги ойнинг 5 – кунига қадар, шартномавий бўлим мудири, катта ҳамшираси, цех шифокорлари ва тиббий таянч пунктлари мудираларининг кўрсатилган тиббий хизмат хақидаги ойлик ҳисоботлари ва тўлов учун ҳисобварақ-фактураларини тақдим қилади.

 **4. Томонлар жавобгарлиги**

4.1. Ушбу шартнома шартларини бажармаганлик ёки етарли даражада бажармаганлик учун Томонлар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига мувофиқ жавобгар бўладилар.

**5. Низоларни ҳал қилиш тартиби**

5.1. Ушбу шартномани бажаришдан келиб чиқадиган низолар музокоралар йўли билан ҳал қилинади. Музокора йўли билан ҳал этилмаган низолар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига мувофиқ хўжалик судида кўриб чиқилади. Низоларни ҳал қилиш бўйича даво тартиби Томонлар учун мажбурийдир.

**6. Махсус шартлар ва якуний қоидалар**

6.1. Ушбу шартномага киритилган ўзгартиришлар, қўшимчалар, агар улар ёзма шаклда томонларнинг қўшимча келишувлари билан тузилган ва иккала томонлар тарафидан имзоланган бўлса ҳақиқий ҳисобланади.

6.2. Томонларнинг ҳар бири ўз ташаббуси билан, кутилаётган санадан 30 кун олдин қарама-қарши томонга тегишли ёзма хабарнома юбориш орқали ушбу шартномани олдиндан бекор қилиш ҳуқуқига эга.

6.3. Томонлар ушбу шартнома талабларини бажаришда Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига, шу жумладан Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексига, Ўзбекистон Республикаси Соғлиқни Сақлаш Вазирлигининг тегишли буйруқларига ва “Буюртмачи” нинг “Ички иш тартиби қоидалари” га амал қилади.

 6.4. Шартноманинг 1.1. бандида кўрсатилган “Буюртмачи” ташкилотларидаги тиббий таянч пунктларида (тиббий пунктларида) тиббиёт ходимларини ишга қабул қилиш, лавозимга тайинлаш “Бажарувчи” нинг ҳуқуқи ҳисобланади, уларнинг иш жойларини ўзгартириш Бошқарув раиси хавфсизлик масаласи бўйича ўринбосари ва Ижро аппарати ММ ва СҲ бўлими билан келишилган ҳолда амалга оширилади.

**7. Шартноманинг амал қилиш муддати**

7.1. Ушбу шартнома 01.04.2022 йилдан бошлаб кучга киради ва 2022 йил 31 – мартгача амал қилади.

**8. Томонларнинг юридик манзиллари ва реквизитлари**

|  |  |
| --- | --- |
| **«Бажарувчи»****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О** | **«Буюртмачи»**“Олмалиқ КМК” АЖТошкент вилояти,Олмалиқ ш.,.А.Темур кўчаси 53х/р: 2021 0000 2001 3083 3001в АКИБ «Ипотека банк»МФО: 00459 ИНН: 202328794ОКОНХ: 12221 ОКЭД: 24440**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Б. Шерматов** |

2022 йил \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ даги \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - сонли шартноманинг

- сонли иловаси

**2022 йил 1 апрелдан 2023 йил 31 мартгача "Олмалиқ КМК" АЖ ташкилотларидаги тиббий пунктлари хизмати бўйича ҳисоб-китоби**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **№** | **Иш уринлари** | **Ф.И.Ш.** | **иш хажми** | **разряд** | **Тариф.коэффициэнти.** | **Энг кам мехнатга хак тулаш микдори** | **Оклад** | **Иш хажмига нисбатан ойлик иш хакиМесяч.Фонд з/пл по долж.окладу** | **Тунги иш хажми 17%** | **Узлуксиз иш стажи** | **Узлуксиз иш стажи учун устама %** | **Узлуксиз иш стажи учун устама микдори** | **мудирлик учун устама** | **Иш хаки** | **Ижтимоий солик 25%** | **Ижтимоий солик билан хисобланган иш хаки** | **Категория** | **1 ойлик иш хаки** | **12 ойлик** |  |
|  |  | **Шеробод цемент заводи** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | 1 | Цех терапевти |  | 0,5 |  |  |  |  |  |   |   |  |  |  |  |  |  |   |  |  |   |
|   | 2 | Тиб таянч пункти мудири |  | 1,0 |  |  |  |  |  |   |  |  |  |   |  |  |  |  |  |  |   |
|   | 3 | хамшира |  | 1,0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |  |   |
|   | 4 | хамшира |  | 1,0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |  |   |
|   | 5 | хамшира |  | 1,0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |  |   |
|   | 6 | хамшира |  | 1,0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |  |   |
|   | 7 | хамшира |  | 1,0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |   |  |  |   |
|   | 8 | хисобчи |  | 0,25 |  |  |  |  |  |   |   |   |  |   |  |  |  |   |  |  |   |
|   | 9 | кадрлар булими нозири |  | 0,25 |  |  |  |  |  |   |   |   |  |   |  |  |  |   |  |  |   |
|  |  | **Жами** |  | **7,0** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **УАТ А/Б №4** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | 1 | рейс олди хамшираси |  | 1,0 |  |  |  |  |  |   |  |  |  |   |  |  |  |  |  |  |   |
|  |  | **Жами** |  | **1,0** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **Цех терапевти** | **0,5** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **ТТП мудираси** | **1,0** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **Урта тиббий ходимлар** | **6,0** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **Бошка ходимлар** | **0,5** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **Хаммаси:** | **8,0** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   |   |   | **Таътилга кетувчилар урнига ишлаш хисоб китоби** |   |   | **Уриндошлик учун кушимча тулов** |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|  |  | **№** | **Иш уринлари** | **иш хажми** | **Иш хажмига нисбатан ойлик иш хаки** | **Умумий фонд** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   |   | 1 | Цех терапевти | 0,5 |  |  |   | 50% |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   | 2 | ТТП мудираси | 1,0 |  |  |   | 50% |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   | 3 | Урта тиббий ходимлар | 6,0 |  |  |   | 50% |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|  |  |  | **Жами:** | **7,50** |  |  |  |  |  |  | **1** | **Таътилга кетувчилар урнига ишлаш хисоб китоби** |  |  |  |  |  |  |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | **2** | **Йиллик иш хақи** |  |  |  |  |   |   |   |   |  |
|   |   |   | **Байрам ва дам олиш кунлари ишлагани учун хисоб китоб** |   |   |   |   | **3** | **Байрам ва дам олиш кунлари ишлагани учун хисоб китоб** |  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   | **йиллик** |   |   |   |   | 4 | **Мехнат таътили учун тўлов** |  |  |  |   |   |   |   |
|   |   |   | Йиллик байрам ва дам олиш кунлари | 9 |   |   |   |   | **5** | **2% пуллик хизматга ажратма** |   |  |   |   |   |   |  |
|   |   |   | Жами соатлар |  |   |   |   |   |   | **Жами**  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |  |
|   |   |   | байрам куни ишловчи ходимлар сони |  |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |  |
|   |   |   | иш хажми |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|   |   |   | **1ходимнинг соатбай иш хажми** |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|   |   |   | **ЖАМИ** |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| **Мехнат таътили учун тулов**  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|  |  | **иш хажми** | **таътил кунлари** | **кушимча туловлар учун кунлар** | **уртача ойлик иш хаки** | **уртача кунлик иш хаки** | **Жами** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Цех терапевти | 0,5  |  24  |  0  |  |  | 0  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 2. | Урта тиббий ходимлар | 7,0  |  24  |  312  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|   | **Жами:** | **7.5**  |   |   |   |   |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|   | **ЖАМИ** |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|  | **БУЮРТМАЧИ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  |  |  |  |  |  | **ИЖРОЧИ** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |

*\_\_\_\_\_\_\_ - сонли шартнома*

*2-иловаси*

*«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_ 2022 йил*

**Сурхандарё вилояти Шеробод туманида жойлашган “Олмалиқ КМК” АЖ ташкилотларидаги тиббий таянч/тиббий пунктларининг иш графиги**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Ташкилотлардаги тиббий пунктлар номланиши** | **Тиббий ходимлар** | **Иш тартиби, соат** |
| 1 | Шеробод цемент заводи  | Тиббий таянч пункти мудираси - 1 ст. | 08.00-14.00 Хар куни, дам олиш куни - якшанба |
| Навбатчи хамширалар – 5 ст. | Сутка давомида |
| 2 | АТБ 4-автобазаси (Автомобил транспорт бошқармаси 4-автобазаси) | Навбатчи хамширалар – 1.0 ст | 1 - смена:06.00 – 09.00 | 2 - смена:18.00 – 21.00 |
| Хар куни |

Изоҳ: тиббий пунктлар иш графиги ташкилотлар иш графигига мос равишда ўзгариши мумкин.

**“Буюртмачи” “Бажарувчи”**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**