

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель комиссии

В.А.Макаров

«10» Июня 2022 г.



ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на привлечение рекрутингового агентства

Ташкент 2022 г.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

№	Перечень данных и требований	Содержание данных и требований
1	Основание для привлечения рекрутингового агентства	УП-6096 Республики Узбекистан о мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов и утвержденным Кабинетом министров Республики Узбекистан документом «Дорожная карта»
2	Наименование инициатора	Наименование : АО «O'zog'irsanoatloyiha» instituti. Адрес: Республика Узбекистан. 100 000, г.Ташкент, проспект Мустакиллик, 88
3	Период оказания услуг	2 квартал 2022 года
4	Источники финансирования	Собственные средства Заказчика
5	Условия оплаты	100% - производится после найма персонала на заявленную позицию;
6	Состав услуг	Проведение поиска и подбора высококвалифицированного персонала высшего и среднего звена для специалист по трансформации и оптимизации ведения бизнеса (привлекается как эксперт для проектной работы) и архитектор-консультант в количестве 2 единиц из числа иностранных специалистов:

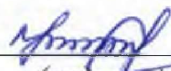
8	Требования к заявке на участие в конкурсе	<p>Для участия в закупке допускаются только юридические лица, при этом потенциальный поставщик должен предоставить следующие документы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Оригинал ценового предложения с указанием суммы вознаграждения с учетом всех налогов и сборов; 2. Копию документа, подтверждающего правоспособность потенциального поставщика; 3. Копии других документов, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан, подтверждающие право потенциального поставщика на выполнение работ, оказание услуг. <p>В цену работы, услуги потенциальный поставщик должен включить все свои расходы, связанные с выполнением работ, оказанием услуг, а также налоги, сборы и другие платежи в бюджет в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан.</p> <p>Особым требованием является необходимость указания процентной ставки на услугу по подбору персонала на 1 позицию.</p>
9	Особые требования	<p>Необходимо указать процентную ставку на услуги по подбору персонала на 1 позицию.</p>
10	Требования к специалисту по трансформации и оптимизации ведения бизнеса.	<p>Образование: Высшее, экономическое/техническое</p> <p>Опыт работы: желательно наличие опыта проведения работ по анализу и оптимизации бизнес-процессов, опыта в области разработки и моделирования бизнес-процессов, регламентации деятельности компании, работа в МФИ (международный финансовый институт).</p> <p>Опыт не менее 5 лет</p> <p>Профессиональные навыки: Системность мышления, ориентация на выстраивание/изменение механизмов работы компании, понимание подходов в области анализа и оптимизации бизнес-процессов, навыки разработки и моделирования бизнес-процессов, разработки регламентов бизнес-процессов, способность быстро вникать в ситуации, нацеленность на выявление и решение проблем</p> <p>Дополнительные требования:</p> <p>ориентация на результат, сосредоточенность на бизнес-приоритетах;</p> <ul style="list-style-type: none"> -проактивный подход, поиск возможностей; -способность устанавливать долгосрочные доверительные отношения с людьми; -способность оказывать влияние на других, продвигать команду к общей цели; -позитивность, энергичность, энтузиазм; -умение противостоять влиянию; -аналитические способности, точность при работе с данными.

		<p>Обязанности:</p> <p>Исследование потребностей компании и анализ лучших практик.</p> <p>Разработку, внедрение и поддержку процесса управления изменениями.</p> <p>Управление проектами/инициативами по внедрению изменений.</p> <p>Управление проектами по развитию корпоративной культуры и инструментов управления.</p> <p>Описание бизнес-процессов и разработку новой организационной структуры.</p> <p>Анализ и систематизацию ежедневных потребностей компании в управлении.</p>
11	Требования к Архитектору-консультанту.	<p>Образование: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;</p> <p>Архитектор должен знать:</p> <p>Методы проектирования и проведения технико-экономических расчетов</p> <p>Технические, художественные, экономические, экологические, социальные и другие требования, предъявляемые к проектируемым объектам.</p> <p>Специфику региональных и местных природных, экономических, экологических, социальных и других условий реализации градостроительных и архитектурных решений</p> <p>Виды и свойства строительных материалов и конструкций.</p> <p>Требования охраны окружающей среды.</p> <p>Стандарты, технические условия и другие требования к разработке и оформлению проектно-сметной документации.</p> <p>Технологию строительства, программное обеспечения CorelDraw, 3dmax, AutoCAD.</p> <p>Обязанности:</p> <p>На основе новейших достижений отечественного и зарубежного градостроительства, архитектурной науки, практики с использованием средств автоматизации проектирования разрабатывает архивное планирование.</p> <p>На основе новейших достижений отечественного и зарубежного градостроительства, архитектурной науки, практики с использованием средств автоматизации проектирования разрабатывает архивное планирование решения и презентация.</p>

		<p>Увязывает принятые решения с проектными разработками других разделов (частей) проекта.</p> <p>Обеспечивает соответствие разрабатываемых градостроительных и Архитектурных решений действующим нормативам, требованиям охраны окружающей среды и экологическим стандартам.</p> <p>Участвует в анализе и обобщении опыта разработки и реализации в строительстве архитектурно-градостроительных решений.</p> <p>Подготавливает отзывы на рационализаторские предложения и изобретения, проекты нормативных материалов по проектированию и строительству, касающиеся архитектурных решений.</p>
12	Сроки поставки услуг	Услуги предоставляются 50 календарных дней после оформления договора.
12	Порядок оформления и предъявления результатов работ	Работа, услуга будет считаться выполненной, оказанной в полной мере после успешного прохождения испытательного срока трудоустроенными специалистами, которых подобрало рекрутинговое агентство.

Разработано:

Начальник ТО
(должность)


(подпись)

Н.А.Набиев
(Ф.И.О.)

Согласовано:

Член комиссии
(должность)


(подпись)

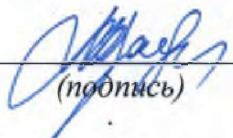
У.Б.Кучкарбаев
(Ф.И.О.)

Член комиссии
(должность)


(подпись)

Д.К.Полатов
(Ф.И.О.)

Член комиссии
(должность)


(подпись)

М.М.Маматов
(Ф.И.О.)