

Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш

«10» Инварь 2022 йил 2 -сонли ШАРТНОМАСИ

Пахтаобод тумани

Кейинги ўринларда «Иш берувчи» деб аталадиган Пахтаобод туманидаги Норин-Қорадарё Ирригация тизимлари хавза бошқармаси хузуридаги насос станциялари ва энергетика бошқармаси Низом асосида ҳаракат қиладиган раҳбари Ў.Тахтаров, бир томондан ва Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги томонидан 2018 йил 19 апрелда берилган СФ-00228-сонли лицензия асосида ҳаракат қиладиган, кейинги ўринларда «Суғурталовчи» деб аталадиган «Ўзагросуғурта» АЖ Андижон вилоят филиали Низом асосида ҳаракат қиладиган филиал бошқарувчиси О.Ботиров орқали, иккинчи томондан, ушбу шартномани қуйидагилар тўғрисида туздилар.

**1. Шартноманинг предмети**

1. Суғурталовчи ушбу шартномага ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги №177-сонли қарори билан тасдиқланган “Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш” қоидаларига мувофиқ суғурта ҳодисаси юз берган тақдирда иш берувчига, жабрланувчига ёхуд наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, касб касаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлигининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг ҳаётига ёки соғлигига етказилган зарарни тўлаш мажбуриятини олади.

**2. Суғурта пули ва суғурта мукофоти**

2. Суғурта пули ушбу шартнома бўйича 24 934 383 103 (Иккитўрт миллиард тўттиз юз қиттиз тўрт миллион уч юз саксон уч минг етти юз) сўми ташкил қилади.

3. Суғурта мукофоти ушбу шартнома бўйича 85 500 000 (Саксон беш миллион беш юз минг) сўми ташкил қилади.

4. Суғурта мукофоти ушбу шартнома тузилган санадан бошлаб беш иш куни мобайнида тўлиқ тўлаб берилади.

**3. Шартноманинг кучга кириши ва амал қилиш муддати**

5. Ушбу шартнома томонлар имзолаган вақтдан бошлаб кучга киради ва 1 (бир) йил мобайнида амал қилади.

Суғурталовчининг мажбуриятлари суғурта мукофоти суғурталовчининг ҳисоб-рақамига тушган кундан кейинги кундаги 00 соат 00 дақиқадан бошлаб кучга киради ва мажбурий суғурта қилиш бўйича суғурта полисида кўрсатилган суғурта даврининг охиригача санасидаги 24 соат 00 дақиқада тугайди.

6. Суғурта мукофоти иш берувчи томонидан суғурталовчининг ҳисоб-рақамига нақд пулни ўтказиш ёки киритиш йўли билан тўланади. Пул маблағларининг суғурталовчининг ҳисоб-рақамига тушган санаси мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича суғурта мукофоти тўланган сана ҳисобланади.

**4. Томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари**

7. Иш берувчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:

суғурталовчидан мажбурий суғурта қилиш шартномасининг шартларини тушунтириб беришни талаб қилиш;

суғурталовчининг суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисидаги қарори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;

йиллик иш ҳақи миқдори камайганда суғурта мукофотининг йиллик иш ҳақи миқдорининг камайишига ва иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг тугалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.

Иш берувчи конун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

8. Иш берувчи:

мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича конун ҳужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда суғурта мукофотини тўлаши;

йиллик иш ҳақи миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;

иш берувчи томонидан амалга оширилаётган фаолият турларининг хавфлилик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда, кўшимча ҳисоблаб чиқарилган суғурта мукофотини тўлаши;

ходимларни мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан таништириши, шу жумладан, мажбурий суғурта шартномаси бўйича томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

суғурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича суғурталовчи ҳақидаги барча зарур маълумотларни жабрланувчи ёки наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат қилган санадан эътиборан икки иш куни ичида тақдим этиши;

суғурталовчини ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вақтдан бошлаб уч иш куни мобайнида ёзма шаклда хабардор қилиши;



агар суғурта товони жабрланувчи ёки наф олувчи томонидан қилинган суиистеъмолликлар оқибатида асоссиз равишда тўланган бўлса, ортиқча тўланган суғурта товони ҳақида суғурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни суғурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни кўриши шарт.

Иш берувчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

**9. Суғурталовчи куйидаги ҳуқуқларга эга:**

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган ҳолларда тегишли экспертларни жалб этиш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисага доир ахборотни текшириш;

суғурта мукофотини аниқлаш учун суғурта хавфини баҳолаш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.

Суғурталовчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

**10. Суғурталовчи:**

мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан иш берувчини таништириши, шу жумладан унинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

ўз фаолиятини амалга ошириш натижасида олинган, иш берувчи ва (ёки) жабрланувчи ёхуд наф олувчи тўғрисидаги маълумотларнинг махфийлигини таъминлаши;

суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, иш берувчи суғурта товонини тўлаш учун мурожаат этганидан кейин ўн беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда иш берувчига рад этиш сабабларини далиллар билан асослантирган ҳолда ёзма шаклда хабар қилиши;

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сонли қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларининг 34-бандида назарда тутилган барча зарур ҳужжатлар тақдим этилган санадан эътиборан ўн иш кунидан кечиктирмай қарор қабул қилиши ва суғурта товонини тўлаши;

ўзи алмаштирилган тақдирда бу ҳақда иш берувчига дарҳол ёзма шаклда хабар бериши шарт.

Суғурталовчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

**5. Томонларнинг жавобгарлиги**

11. Томонлар мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ўз зиммасига қабул қилинган мажбуриятларнинг бажарилмаганлиги ёки зарур даражада бажарилмаганлиги юзасидан қонун ҳужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

**6. Низоларни ҳал этиш тартиби**

12. Ушбу шартномадан келиб чиқадиган барча низолар ва келишмовчиликлар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

**7. Якуний қоидалар**

13. Ушбу шартномани ўзгартириш, бекор қилиш ва муддатидан олдин тўхтатиш тартиби суғурта бўйича эътирозларни кўриб чиқиш тартиби, ушбу шартнома бўйича кўрилган зарар миқдорини аниқлаш ва суғурта товонини тўлаш тартиби Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган, ушбу шартноманинг узвий қисми ҳисобланадиган “Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш” қоидаларига мувофиқ белгиланади.

**8. Томонларнинг реквизитлари:**

<u>СУГУРТАЛОВЧИ:</u>	<u>ИШ БЕРУВЧИ:</u>
«Ўзагросуғурта» АЖ Андижон вилоят филиали	Норин-Қорадарё Ирригация тузилмалари хавза бошқармаси хузиридаги насос станциялари ва энергетика бошқармаси
Манзил: Андижон шаҳар, “А.Фитрат” кўчаси, 214-А уй	Манзил: Андижон тумани
Тел: (74) 22 32-2-49	Тел: ШН/В: 10002186 0032 0370 4240 2170 001
Банк: АТБ “Микрокредитбанк” Андижон филиали	Ш.х.в: ТИР: 200256539 ХХТУТ: 2-2100
Х/Р: 20216000400503889001, МФО: 00078	ЎЗБЕКISTON RESP. MOLIYA VAZIRLIGI G'AZNACHILIGI
ИНН: 200 237 972	ИНН: 2340 2000 3001 0000 1010
Раҳбар: О.Ботиров	Молия вазирлиги ва Фуқароликлик оқиш ва ҳимоя варағи
М.Ў	Ғазна х.р. 23402000300100002010 122919
	Банк номи: Тошкент шаҳар Марказий банк ХККМ
	МФО: 00014 СТИР: 201122919
	Раҳбар: Ў.Тахтаров
	М.Ў

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган “Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш” қоидаларини олдим.

(имзо)

*О.Ботиров*

*Аврамъев Оқибек*

(Иш берувчи ваколатли шахснинг Ф.И.О)

