«ЎЗАГРОСУҒУРТА» АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ

Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш

ШАРТНОМАСИ

2022 йил "12" январь __13-06/009__-сон Қарши шаҳри

Кейинги ўринларда "Иш берувчи" деб аталадиган Қарши халқаро аэропорти МЧЖ раҳбари У.Р. Курбаназаров
(иш берувчининг номи) (Ф. И..О.)
ва Ўзбекистон Республикаси Молия Вазирлиги томонидан берилган лицензия асосида ҳаракат қиладиган, кейинги ўринларда "Суғурталовчи" деб аталадиган **«Ўзагросуғурта» АЖ Кашкадарё вилоят филиали Қарши шаҳар суғурта маркази** номидан 05.01.2022 йилдаги №4-сонли ишончнома асосида иш юритувчи С.Б.Бобоев иккинчи томондан, ушбу шартномани қуйидагилар тўғрисида туздилар:

1. Шартноманинг предмети

1. Суғурталовчи ушбу шартномага ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ суғурта ҳодисаси юз берган тақдирда иш берувчига, жабрланувчига ёхуд наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, касб касаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлигининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг ҳаётига ёки соғлигига етказилган зарарни тўлаш мажбуриятини олади.

2. Суғурта пули ва суғурта мукофоти

2. Суғурта пули ушбу шартнома бўйича 10585451100 (Ун миллиард беш юз саксон беш миллион турт юз эллик бир минг бир юз ________) сўмни,
(суммаси рақамлар ва ёзув билан)
шу жумладан дафн этиш харажатлари__________(______________________________) сўмни ташқил қилади.
(суммаси рақамлар ва ёзув билан)

3. Суғурта мукофоти ушбу шартнома бўйича 30242633,79 (Уттиз миллион икки юз кирк икки минг олти юз уттиз уч сум 79 тийин ____________)сўмни ташқил қилади.
(суммаси рақамлар ва ёзув билан)

4. Суғурта мукофоти ушбу шартнома тузилган санадан бошлаб беш иш куни мобайнида бир йўла тўланади.

2. Шартноманинг кучга кириши ва амал қилиш муддати

5. Ушбу шартнома томонлар имзолаган вақтдан бошлаб кучга киради ва 2022 йил «____» ______________дан 20___ йил «___» _____________гача амал қилади.

Суғурталовчининг мажбуриятлари суғурта мукофоти суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган кундан кейинги кундаги ___ соат ___дақиқадан бошлаб кучга киради ва мажбурий суғурта қилиш бўйича суғурта полисида кўрсатилган суғурта даврининг охирги санасидаги 24 соат __ дақиқада тугайди.

6. Суғурта мукофоти иш берувчи томонидан суғурталовчининг ҳисоб рақамига нақд пулни ўтказиш ёки киритиш йўли билан тўланади. Пул маблағларининг суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган санаси мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича суғурта мукофоти тўланган сана ҳисобланади.

4. Томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

7. Иш берувчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:

суғурталовчидан мажбурий сугурта қилиш шартномасининг шартларини тушунтириб беришни талаб қилиш;

суғурталовчининг суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисидаги қарори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;

йиллик иш ҳаки миқдори камайганда суғурта мукофотининг йиллик иш ҳаки миқдорининг камайишига ва иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг тугалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.

Иш берувчи қонун хужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

8. Иш берувчи:

мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича қонун хужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда суғурта мукофотини тўлаши;

йиллик иш ҳаки миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;

иш берувчи томонидан амалга оширилаётган фаолият турларининг хавфлилик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиқтирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда, қўшимча ҳисоблаб чиқарилган суғурта мукофотини тўлаши;

ходимларни мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан таништириши, шу жумладан, мажбурий суғурта шартномаси бўйича томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

суғурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича суғурталовчи ҳақидаги барча зарур маълумотларни жабрланувчи ёки наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат қилган санадан эътиборан икки иш куни ичида тақдим этиши;

суғурталовчини ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вақтдан бошлаб уч иш куни мобайнида ёзма шаклда хабардор қилиши;

агар суғурта товони жабрланувчи ёки наф олувчи томонидан қилинган суиистеъмолликлар оқибатида асоссиз равишда тўланган бўлса, ортиқча тўланган суғурта товони ҳақида суғурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни суғурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни кўриши шарт.

Иш берувчи зиммасига қонун хужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

9. Суғурталовчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган ҳолларда тегишли экспертларни жалб этиш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаға доир ахборотни текшириш;

суғурта мукофотини аниклаш учун сугурта хавфини баҳолаш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.

Суғурталовчи қонун хужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

10. Суғурталовчи:

мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан иш берувчини таништириши, шу жумладан унинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

ўз фаолиятини амалга ошириш натижасида олинган, иш берувчи ва (ёки) жабрланувчи ёхуд наф олувчи тўғрисидаги маълумотларнинг махфийлигини таъминлаши;

суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, иш берувчи суғурта товонини тўлаш учун мурожаат этганидан кейин ўн беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақида иш берувчига рад этиш сабабларини далиллар билан асослантирган ҳолда ёзма шаклда хабар қилиши;

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларининг 34-бандида назарда тутилган барча зарур хужжатлар тақдим этилган санадан эътиборан ўн иш кунидан кечиктирмай қарор кабул қилиши ва суғурта товонини тўлаши;

ўзи алмаштирилган тақдирда бу ҳақида иш берувчига дарҳол ёзма шаклда хабар бериши шарт.

Суғурталовчи зиммасига қонун хужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

5. Томонларнинг жавобгарлиги

11. Томонлар мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ўз зиммасига кабул қилинган мажбуриятларнинг бажарилмаганлиги ёки зарур даражада бажарилмаганлиги юзасидан қонун хужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

6. Низоларни хал этиш тартиби

12. Ушбу шартномадан келиб чиқадиган барча низолар ва келишмовчиликлар қонун хужжатларида белгиланган тартибда хал этилади.

7. Якуний қоида

13. Ушбу шартномани ўзгартириш, бекор қилиш ва муддатидан олдин тўхтатиш тартиби суғурта бўйича эътирозларни кўриб чиқиш тартиби, ушбу шартнома бўйича кўрилган зарар микдорини аниқлаш ва суғурта товонини тўлаш тартиби Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган, ушбу шартноманинг узвий қисми ҳисобланадиган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ белгиланади.

8. Томонларнинг реквизитлари:

Суғурталовчи:

«Ўзагросуғурта» АЖ
Қарши шаҳар сугурта маркази.
Карши шахар, И.Каримов кучаси
х/р 20216000900473611040
МФО 00152
Микрокредитбанк Қарши филиали
СТИР: 201267817
ОКОНХ 96210
Телефонлар: 221-78-70

Қарши шаҳар сугурта маркази
бошқарувчиси ____________ С.Бобоев

Сугурта килдирувчи

Иш берувчи: ____________________
____
Манзили: ____________________
____
тел: ________ факс: ________
х/р ____________________
СТИР ____________________
ОКОНХ ____________________
Газначилик булинмаси номи ____________
Ғазна х/р ____________________
Банкнинг номи ____________________
МФО ____________________
Ғазначилик булинмаси СТИР ____________
Рахбар ____________________

"QARSHI XALQARO AEROPORTI" MCHJ
Qarshi sh. Buyuk Turon ko'chasi 3-uy. Indeks: 180115
h/r: 2021 0000 1003 5472 8001
MFO: 00150 INN: 201343184 OKED: 52230
Bank: "O'ZTIF MILLIY BANK" Qarshi shahar
Tel: 75 228-58-50