

Иш берувчининг фукаролик жавобгарлигини
мажбурий суғурта қилиш
ШАРТНОМАСИ
14-04/058000000051-сонли

Хожели райони

2022-йил « 18 » январь

Кейинги ўринларда «Иш берувчи» деб аталадиган **Хожели**
шекемги **билимлендириу** **болими**

райони мектепке

Устав асосида **Халмуратова Гулайим**, бир томондан
(иш берувчининг номи)
(хўжасатнинг номи) (Ф.И.О., лавозими)

ва Ўзбекистон Республикаси Молия Вазирлигининг Лицензияси ва Устав асосида фаолият кўрсатувчи
«Ўзагросуғурта» Акциядорлик Жамияти (бундан кейин матнда «Суғурталовчи» деб юритилади), номидан
2021-йил 15-февральдаги 05-06/8Ф-11см-сонли Ишоннома асосида биноан

«Ўзагросуғурта» Акциядорлик Жамияти Қорақалпоғистон Республикаси филиали «Хўжайли»
(хўжасатнинг номи)
(суғурталовчининг номи)

суғурта маркази, бир томондан, ўз асосида иш юритувчи **Кулжанов Азат Каримбаевич**
(булим менеждери Ф.И.Ш.)

орқали, иккинчи томондан, ушбу шартномани қуйидагилар тўғрисида туздилар.

1. Шартноманинг предмети

1. Суғурталовчи ушбу шартномага ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009-йил 24-июндаги 177-сонли қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фукаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ суғурта ҳодисаси юз берган тақдирда иш берувчига, жабрланувчига ёхуд наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, касб касаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлиғининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг ҳаётига ёки соғлиғига етказилган зарарни тўлаш мажбуриятини олади.

2. Суғурта пули ва суғурта мукофоти.

2. Суғурта пули ушбу шартнома бўйича 14 672 926 445 (ун торт миллиард олти юз етмиш икки тўққиз юз ийгерма олти минг тўрт юз қирк беш) сўмни ташкил қилади.
(суммаси рақамлар ва ёзув билан)

шу жумладан дафн этиш харажатлари 810 000 (саккиз юз ун минг) сўмни ташкил қилади.
(суммаси рақамлар ва ёзув билан)

3. Суғурта мукофоти ушбу шартнома бўйича 8 371 241 (Саккиз миллион уч юз етмиш саккиз минг икки юз қирк бир) сўмни ташкил қилади.
(суммаси рақамлар ва ёзув билан)

4. Суғурта мукофоти ушбу шартнома тузилган санадан бошлаб беш иш куни мобайнида бир йўла тўланади.
3. Шартноманинг кучга кириши ва амал қилиш муддати

5. Ушбу шартнома томонлар имзолаган вақтдан бошлаб кучга киради ва бир йил мобайнида амал қилади.

Суғурталовчининг мажбуриятлари суғурта мукофоти суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган кундан кейинги кундаги 00 соат 00 дақиқадан бошлаб кучга киради ва мажбурий суғурта қилиш бўйича суғурта полисида кўрсатилган суғурта даврининг охири санасидаги 24 соат 00 дақиқада тугайди.

6. Суғурта мукофоти иш берувчи томонидан суғурталовчининг ҳисоб рақамига нақд пулни ўтказиш ёки қиритиш йўли билан тўланади. Пул маблағларининг суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган санаси мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича суғурта мукофоти тўланган сана ҳисобланади.

4. Томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари
7. Иш берувчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:

суғурталовчидан мажбурий суғурта қилиш шартномасининг шартларини тушунтириб беришни талаб қилиш;

суғурталовчининг суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисидаги қарори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;

йиллик иш ҳақи миқдори камайганда суғурта мукофотининг йиллик иш ҳақи миқдорининг камайишига ва иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг туғалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.

Иш берувчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

8. Иш берувчи:

мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича қонун ҳужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда суғурта мукофотини тўлаши;

йиллик иш ҳақи миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;

иш берувчи томонидан амалга оширилаётган фаолият турларининг хавфлилик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда, қўшимча ҳисоблаб чиқарилган суғурта мукофотини тўлаши;

ҳодимларни мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан таништириши, шу жумладан, мажбурий суғурта шартномаси бўйича томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

суғурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича суғурталовчи ҳақидаги барча зарур маълумотларни жабрланувчи ёки наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат қилган санадан эътиборан икки иш куни ичида тақдим этиши;

суғурталовчини ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вақтдан бошлаб уч иш куни мобайнида ёзма шаклда хабардор қилиши;

агар суғурта товони жабрланувчи ёки наф олувчи томонидан қилинган суиистеъмолликлар оқибатида асосиз равишда тўланган бўлса, ортиқча тўланган суғурта товони ҳақида суғурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни суғурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни кўриши шарт.

Иш берувчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

9. Суғурталовчи куйидаги ҳуқуқларга эга:

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган ҳолларда тегишли экспертларни жалб этиш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисага доир ахборотни текшириш;

суғурта мукофотини аниқлаш учун суғурта хавфини баҳолаш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.

Суғурталовчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

10. Суғурталовчи:

мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан иш берувчини таништириши, шу жумладан унинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

ўз фаолиятини амалга ошириш натижасида олинган, иш берувчи ва (ёки) жабрланувчи ёхуд наф олувчи тўғрисидаги маълумотларнинг махфийлигини таъминлаши;

суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, иш берувчи суғурта товонини тўлаш учун мурожаат этганидан кейин ўн беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда иш берувчига рад этиш сабабларини далиллар билан асослантирган ҳолда ёзма шаклда хабар қилиши;

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009-йил 24-июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларининг 34-бандида назарда тутилган барча зарур ҳужжатлар тақдим этилган санадан эътиборан ўн иш кунидан кечиктирмай қарор қабул қилиши ва суғурта товонини тўлаши;

ўзи алмаштирилган тақдирда бу ҳақда иш берувчига дарҳол ёзма шаклда хабар бериши шарт.

Суғурталовчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

5. Томонларнинг жавобгарлиги

11. Томонлар мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ўз зиммасига қабул қилинган мажбуриятларнинг бажарилмаганлиги ёки зарур даражада бажарилмаганлиги юзасидан қонун ҳужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

6. Низоларни ҳал этиш тартиби

12. Ушбу шартномадан келиб чиқадиган барча низолар ва келишмовчиликлар конун ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

7. Якуний қоидалар

13. Ушбу шартномани ўзгартириш, бекор қилиш ва муддатидан олдин тўхтатиш тартиби суғурта бўйича эътирозларни кўриб чиқиш тартиби, ушбу шартнома бўйича кўрилган зарар миқдорини аниқлаш ва суғурта товонини тўлаш тартиби Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009-йил 24-июндаги 177-сонли қарори билан тасдиқланган, ушбу шартноманинг узвий қисми ҳисобланадиган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ белгиланади.

Шартнома Газначилик бўлини томонидан руйхатга олинган сўнг 2022-йил 31-декабргача кучга эга бўлади.

8. Томонларнинг реквизитлари:

“Суғурталовчи” номидан:

«Ўзагросуғурта» АЖ

ҚР филиали «Хўжайли» суғурта маркази

Мустақиллик кўчаси 5-ўй

тел: 61 554-25-18, СТИР 200949782

х/р 20216000100383813017

Микрокредит банк Нукус КК ф-и, МФО 00584

Менеджер: А.Кулжанов

(Ф.И.Ш.)



“Суғурталовчи” номидан:

Мектепке шекемги билимлендириу болими

Хужайли тумани Дусллик кучаси 19-ўй,

тел: 61 554-75-04, ОКОНХ: 92400,

х/р: 23402000300100001010, ИНН: 201122919

х/р: ~~10032860352370910029002~~ ИНН: 207266971

МФО: 00014 Марказий банк Тошкент шаҳри

Хўжайли тумани Газначилик бўлини маси

Раҳбар: Г.Халмуратова

(Ф.И.Ш.)

М.Ў.



Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009-йил 24-июндаги 177-сонли қарори билан тасдиқланган фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларини олдим.

М.Ў.

(имзо)

Г.Халмуратова

(Иш берувчи ваколатли шахсининг Ф.И.О.)

YURIDIKALÍQ ÁHMIYETKE IYE HÚJJETLERDÍN NÍZAM HÚJJETLERINE MUWAPÍQLÍGÍ HAQQÍNDAGÍ HUQÍQÍY JUWMAGÍ

2022-jil 18-yanvar

Xojeli rayoni

Ózbekstan Respublikası Prezidentiniń 29.06.2021-jilgı PQ-5168-sanlı qararı menen tastıyqlanğan “Yuridikalıq xızmet kórsetiw orayları haqqında”gı Rejege tiykarlanıp, Xojeli rayoni Mektepke shekemgi bilimlendiriw bòliminiń shártnama joybarın huqıqıy ekspertizadan ótkerilgende tómendegiler

ANIQLANDI:

- I. Joybar túri: Shártnama
- II. Joybardıń ataması: Jumıs beriwshiniń puqaralıq juwapkershiligin májbúriy qamsızlandırıw haqqında.
- III. Joybardıń mazmunı: Xojeli rayoni Mektepke shekemgi bòlimi hám «Ózagrosúgurta» AJ QR filiali “Xojeli” súgurta orayı menen 14-04/058000000051-sanlı shártnama dúziliwi belgilengen.
- IV. Joybardı islep shıgıwshı hám kiritilgen sáne haqqında mağlıwmat:
Shártnama Xojeli rayoni Mektepke shekemgi bilimlendiriw bòlimi tárepinen islep shıgılğan hám 2022-jil 17-yanvar kúni dástúrge kiritilgen.
- V. Joybardıń nızam hújjetlerine muwapıqlığı:
Shártnamanı úyreniw dawamında, Ózbekstan Respublikası Puqaralıq kodeksiniń (Xojalıq shártnamaları haqqındağı ulıwma qağıydalar) 353-354 statyaları, (Haqı esesine xızmet kórsetiw haqqındağı ulıwma qağıydalar) 703-708 statyaları, Ózbekstan Respublikası Ministrler Kabinetiniń 2009-jil 24-iyundegi 177-sanlı qararı menen tastıyqlanğan qağıydalarına, Ózbekstan Respublikasınıń 2021-jil 22-aprel kúngi “Mámleketlik satıp alıwları haqqında”gı 684-sanlı Nızamı hám Ózbekstan Respublikası Prezidentiniń 2018-jil 27-sentyabrdegi “Ózbekstan Respublikasınıń 2021-jil 22-aprel kúngi “Mámleketlik satıp alıwları haqqında”gı Nızamın ámelge asırıw is-ilájlari haqqında”gı PQ-3953-sanlı qararı menen tastıyqlanğan qosımshasınıń 17-bánti hám de Ózbekstan Respublikasınıń 1998-jil 29-avgust kúngi “Xojalıq júritiwshı subyektler iskerliginiń shártnamalıq-huqıqıy bazası haqqında”gı 670-I-sanlı Nızamı talaplarında, xojalıq shártnamaların dúziwde nızamshılıq talaplarına ámel etiliwi, xojalıq shártnamasına qoyılatuǵın talaplar boyınsha óz-ara kelisimge erisiwi lazım bolǵan basqa da áhmiyetli shártlerdi názerde tutıwı kerekligi kórsetilgen qağıyda talaplarına ámel etilgen.

Joqarıdaǵılardı esapqa alıp, huqıqıy ekspertizadan ótkeriw nátiyjelerine kóre

JUWMAQ:

Xojeli rayoni Mektepke shekemgi bilimlendiriw bòlimi tárepinen islep shıgılğan 14-04/0580000000051-sanlı shártnaması nızam hújjetlerine muwapıq islep shıgılğan hám shártnamanı qabil etiw maqsetke muwapıq.

Xojeli rayoni Yuridikalıq xızmet
kórsetiw orayı bas yuriskonsultı:



R.Tajibayev