

Карши шахри.

2022-йил "17" 01

Кейинги ўринларда «Иш берувчи» деб аталадиган «Миришкор Иррадия Тизими Бошқармаси» Низом асосида ҳаракат қиладиган, Ф.М. Сиддиқов бир томондан, ва Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги томонидан СФ 00212 – сонли 2015 йил 30 Декабрда берилган Лицензия асосида ҳаракат қиладиган, кейинги ўринларда «Суғурталовчи» деб аталадиган «ALFA INVEST» Суғурта компаниясининг 05-январ 2022-йилдаги 15-сонли Ишоннома асосида ҳаракат қиладиган Кашкадарё вилоят ҳудудий Департаменти Директори Жамил Шуқуров орқали, ушбу шартномани куйидагилар тўғрисида туздилар:

1. Шартноманинг предмети

1. Суғурталовчи ушбу шартномага ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ суғурта ходисаси юз берган тақдирда иш берувчига, жабрланувчига ёхуд наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, касб касаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазибаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлигининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг ҳаётига ёки соғлиғига етказилган зарарни тўлаш мажбуриятини олади.

2. Суғурта пули ва суғурта мукофоти

2.1. Суғурта пули ушбу шартнома 2 624 671 917,00 сум

(икки миллиард олти юз йигирма тўрт миллион олти юз етмиш бир минг тўққиз юз ун етти) сўмни ташкил қилади

(суммаси рақамлар ва ёзув билан)

шу жумладан дафн этиш харажатлари (Уч минимал окладдан ошмаган ҳолда) сўмни ташкил қилади

(суммаси рақамлар ва ёзув билан)

2.2. Суғурта мукофоти ушбу шартнома бўйича 9 000 000,00 сум

(суммаси рақамлар ва ёзув билан)

(тўққиз миллион) сўм 00т ни ташкил қилади.

2.3. Суғурта мукофоти ушбу шартнома тузилган санадан бошлаб беш иш куни мобайнида бир йўла тўланади.

3. Шартноманинг кучга кириши ва амал қилиш муддати

3.1. Ушбу шартнома томонлар имзолаган вақтдан бошлаб кучга қиради ва 1 (бир) йил мобайнида амал қилади.

Суғурталовчининг мажбуриятлари суғурта мукофоти суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган кундан кейинги кундаги 00 соат 00 дақиқадан бошлаб кучга қиради ва мажбурий суғурта қилиш бўйича суғурта полисида кўрсатилган суғурта даврининг охиригига санасидаги 24 соат 00 дақиқада тугайди.

3.2. Суғурта мукофоти иш берувчи томонидан суғурталовчининг ҳисоб рақамига ўтказиш йўли билан тўланади. Пул маблағларининг суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган санаси мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича суғурта мукофоти тўланган сана ҳисобланади.

4. Томонларнинг ҳуқук ва мажбуриятлари

4.1. Иш берувчи қўидаги ҳуқуқларга эга:

сугурталовчидан мажбурий сугурта қилиш шартномасининг шартларини тушунтириб беришни талаб қилиш;

сугурталовчининг сугурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисидаги қарори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;

йиллик иш ҳақи миқдори камайганда сугурта мукофотининг йиллик иш ҳақи миқдорининг камайишига ва иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий сугурта қилиш шартномасининг тугалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.

Иш берувчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

4.2. Иш берувчи:

мажбурий сугурта қилиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича қонун ҳужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда сугурта мукофотини тўлаши;

йиллик иш ҳақи миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда сугурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;

иш берувчи томонидан амалга оширилаётган фаолият турларининг хавфлилик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда сугурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда, қўшимча ҳисоблаб чиқарилган сугурта мукофотини тўлаши;

ҳодимларни мажбурий сугурта қилиш шартномаси шартлари билан таништириши, шу жумладан, мажбурий сугурта шартномаси бўйича томонларнинг ҳуқук ва мажбуриятларини тушунтириши;

сугурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича сугурталовчи ҳақидаги барча зарур маълумотларни жабрланувчи ёки наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат қилган санадан эътиборан икки иш куни ичида тақдим этиши;

сугурталовчини ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вақтдан бошлаб уч иш куни мобайнида ёзма шаклда хабардор қилиши;

агар сугурта товони жабрланувчи ёки наф олувчи томонидан қилинган суистеъмолликлар оқибатида асоссиз равишда тўланган бўлса, ортиқча тўланган сугурта товони ҳақида сугурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни сугурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни кўриши шарт.

Иш берувчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

4.3. Сугурталовчи қўидаги ҳуқуқларга эга:

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган ҳолларда тегишли экспертларни жалб этиш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисага доир ахборотни текшириш;

сугурта мукофотини аниқлаш учун сугурта хавфини баҳолаш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.

Сугурталовчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

4.4. Сугурталовчи:

мажбурий сугурта қилиш шартномаси шартлари билан иш берувчини таништириши, шу жумладан унинг ҳуқук ва мажбуриятларини тушунтириши;

ўз фаолиятини амалга ошириш натижасида олинган, иш берувчи ва (ёки) жабрланувчи ёхуд наф олувчи тўғрисидаги маълумотларнинг махфийлигини таъминлаши;

сугурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, иш берувчи сугурта товонини тўлаш учун мурожаат этганидан кейин ўн беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда иш берувчига рад этиш сабабларини далиллар билан асослантирган ҳолда ёзма шаклда хабар қилиши;

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий сугурта қилиш қоидаларининг 34-бандида назарда тутилган барча зарур ҳужжатлар тақдим этилган санадан эътиборан ўн иш кунидан кечиктирмай қарор қабул қилиши ва сугурта товонини тўлаши;

ўзи алмаштирилган тақдирда бу ҳақда иш берувчига дарҳол ёзма шаклда хабар бериши шарт.

Сугурталовчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

5. Томонларнинг жавобгарлиги

5.1. Томонлар мажбурий сугурта қилиш шартномаси бўйича ўз зиммасига қабул қилинган мажбуриятларнинг бажарилмаганлиги ёки зарур даражада бажарилмаганлиги юзасидан қонун ҳужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

6. Низоларни ҳал этиш тартиби

6.1. Ушбу шартномадан келиб чиқадиган барча низолар ва келишмовчиликлар конун ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

7. Яқуний қонда

7.1. Ушбу шартномани ўзгартириш, бекор қилиш ва муддатидан олдин тўхтатиш тартиби сугурта бўйича эътирозларни кўриб чиқиш тартиби, ушбу шартнома бўйича кўрилган зарар миқдорини аниқлаш ва сугурта товонини тўлаш тартиби Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган, ушбу шартноманинг узвий қисми ҳисобланадиган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий сугурта қилиш қондаларига мувофиқ белгиланади.

8. Томонларнинг реквизитлари:

СУГУРТАЛОВЧИ

«ALFA INVEST» Суғурта компанияси
Кашкадарё вилоят ҳудудий
Департаменти

Манзил: Карши шаҳри, И.Каримов, 214 уй
Телефон/факс: (0 - 375) 221 -46 -00
Ҳисоб/рақам : 2021 4000 4042 7360 6057
СТИР 204628206 МФО 01119 ОКОНХ 96220
АТИБ «ИРАК YULI BANK» Карши филиали

ИШ БЕРУВЧИ

«Миришкор Ирригация Тизими
Бошқармаси»

Манзил: Миришкор тумани Миришкор
қишлоғи
Телефон/факс: (0 – 375) 505-05-43
Х/р: 100021860102337042402170001
Ғ/р:2340 2000 3001 0000 1010 СТИР: 201122919
Молия Вазирлиги Ғазначилиги
СТИР 305 911 706 МФО: 00014 ОКЭД 22100
«МБББ ХККМ» Тошкент шаҳри

Департамент Директори



Ж. Шукуров

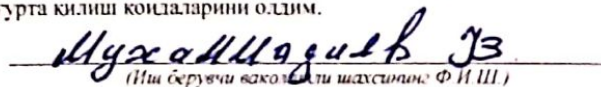
Директор



Ф.М.Сиддиқов

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий сугурта қилиш қондаларини олдим.


(им)


(Иш берувчи ваколатли шахсининг Ф.И.Ш.)