

Иш берувчининг фукаролик жавобгарлигини
мажбурий сугурта қилиш
ШАРТНОМАСИ

14-00/0091110/2001-сон

Урганч шаҳар

2022 йил «20» 01

Кейинги ўринларда «Иш берувчи» деб аталадиган Хоразм ЖС ҲБ Низом асосида ҳаракат қиладиган директор б. Ҳанжмаев, бир томондан, ва Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги томонидан 2020 йил 11 декабрда берилган SFN№00006-сон лицензия асосида ҳаракат қиладиган, кейинги ўринларда «Сугурталовчи» деб аталадиган «Ўзбекинвест» ЭИСК Хоразм вилояти филиали директор Бош ишончнома асосида ҳаракат қиладиган директори О.Б.Абдуллаев орқали, иккинчи томондан, ушбу шартномани қуйидагилар тўғрисида туздилар:

1. Шартноманинг предмети

1. Сугурталовчи ушбу шартномага ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги №177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фукаролик жавобгарлигини мажбурий сугурта қилиш қондаларига мувофиқ сугурта ҳодисаси юз берган тақдирда иш берувчига, жабрланувчига ёхуд наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, қасб қасаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазибаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлигининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг ҳаётига ёки соғлиғига етказилган зарарни тўлаш мажбуриятини олади.

2. Сугурта пули ва сугурта мукофоти

2. Сугурта	пули	ушбу	шартнома	бўйича	сўм	10539330008,75
						тийинини, шу жумладан
дафн этиш харажатлари 810 000,00 (Саккиз юз ўн минг) сўмни ташкил қилади.						
3. Сугурта	мукофоти	ушбу	шартнома	бўйича	сўм	36210000
						тийинини ташкил қилади.

4. Сугурта мукофоти ушбу шартнома тузилган санадан бошлаб беш иш куни мобайнида бир йўла тўланади.

3. Шартноманинг қучга кириши ва амал қилиш муддати

5. Ушбу шартнома томонлар имзолаган вақтдан бошлаб қучга қиради ва 1(бир) йил мобайнида амал қилади.
Сугурталовчининг мажбуриятлари сугурта мукофоти сугурталовчининг ҳисоб рақамига тушган кундан кейинги кундаги 00 соат 00 дақиқадан бошлаб қучга қиради ва мажбурий сугурта қилиш бўйича сугурта полисида кўрсатилган сугурта даврининг охиригача санасидаги 24 соат 00 дақиқада тугайди.

6. Сугурта мукофоти иш берувчи томонидан сугурталовчининг ҳисоб рақамига нақд пулни ўтказиш ёки қиритиш йўли билан тўланади. Пул маблағларининг сугурталовчининг ҳисоб рақамига тушган санаси мажбурий сугурта қилиш шартномаси бўйича сугурта мукофоти тўланган сана ҳисобланади.

4. Томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

7. Иш берувчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:
сугурталовчидан мажбурий сугурта қилиш шартномасининг шартларини тушунтириб беришни талаб қилиш;
сугурталовчининг сугурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисидаги қарори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;
йиллик иш ҳақи миқдори қанчалик кам бўлганда сугурта мукофотининг йиллик иш ҳақи миқдорининг қанчалик кам бўлишига ва иш берувчининг фукаролик жавобгарлигини мажбурий сугурта қилиш шартномасининг тугалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.
Иш берувчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

8. Иш берувчи:
мажбурий сугурта қилиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича қонун ҳужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда сугурта мукофотини тўлаши;
йиллик иш ҳақи миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда сугурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;
иш берувчи томонидан амалга оширилаётган фаолият турларининг хавфлилик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда сугурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда, қўшимча ҳисоблаб чиқарилган сугурта мукофотини тўлаши;
ҳодимларни мажбурий сугурта қилиш шартномаси шартлари билан таништириши, шу жумладан, мажбурий сугурта шартномаси бўйича томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;
сугурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича сугурталовчи ҳақидаги барча зарур маълумотларни жабрланувчи ёки наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат қилган санадан эътиборан икки иш куни ичида тақдим этиши;
сугурталовчини ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вақтдан бошлаб уч иш куни мобайнида ёзма шаклда хабардор қилиши;
агар сугурта товони жабрланувчи ёки наф олувчи томонидан қилинган суиистеъмолликлар оқибатида асоссиз равишда тўланган бўлса, ортиқча тўланган сугурта товони ҳақида сугурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни сугурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни қўриши шарт.

Иш берувчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

9. Сугурталовчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:
ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган ҳолларда тегишли экспертларни жалб этиш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисага доир ахборотни текшириш;
сугурта мукофотини аниқлаш учун сугурта хавфини баҳолаш;
ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.
Сугурталовчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

10. Сугурталовчи:
мажбурий сугурта қилиш шартномаси шартлари билан иш берувчини таништириши, шу жумладан унинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

Ўз фаолиятини амалга ошириш натижасида олинган, иш берувчи ва (ёки) жабрланувчи ёхуд наф олувчи тўғрисидаги маълумотларнинг махфийлигини таъминлаши;

сугурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, иш берувчи сугурта товонини тўлаш учун мурожаат этганидан кейин ўн беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда иш берувчига рад этиш сабабларини далиллар билан асосланган ҳолда ёзма шаклда хабар қилиши;

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий сугурта қилиш қоидаларининг 34-бандида назарда тутилган барча зарур ҳужжатлар тақдим этилган санадан эътиборан ўн иш кунидан кечиктирмай қарор қабул қилиши ва сугурта товонини тўлаши;

Ўзи алмаштирилган тақдирда бу ҳақда иш берувчига дарҳол ёзма шаклда хабар бериши шарт.
Сугурталовчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

5. Томонларнинг жавобгарлиги

11. Томонлар мажбурий сугурта қилиш шартномаси бўйича ўз зиммасига қабул қилинган мажбуриятларнинг бажарилмаганлиги ёки зарур даражада бажарилмаганлиги юзасидан қонун ҳужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

6. Низоларни ҳал этиш тартиби

12. Ушбу шартномадан келиб чиқадиган барча низолар ва келишмовчиликлар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

7. Яқиний қоидалар

13. Ушбу шартномани ўзгартириш, бекор қилиш ва муддатидан олдин тўхтатиш тартиби сугурта бўйича эътирозларни кўриб чиқиш тартиби, ушбу шартнома бўйича кўрилган зарар миқдорини аниқлаш ва сугурта товонини тўлаш тартиби Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган, ушбу шартноманинг узвий қисми ҳисобланадиган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий сугурта қилиш қоидаларига мувофиқ белгиланади.

8. Томонларнинг реквизитлари:

Сугурталовчи: «Ўзбекинвест» ЭИСК

Хоразм вилояти филиали

Манзили: Урганч ш. Ал-Хоразмий кучаси, 90/1 уй

тел: 228-80-12 факс: 228-80-13

х/р: 2021 0000 4005 6562 4001

МФО: 00547 СТИР: 201822324

ОКЭД: 65120

Иш берувчи:

"CHAPQIRG'OQ AMUDARYO" I.T.H.B.
Манзил: HUZURIDAGI N.S. VA E.B.
тел: MARKAZIY BANK HKKM
MFO: 00014; STIR: 201122919
X/R: 23402000300100001010
Bank kod: 000021860334017042402170004
OKON: 202583606; XXTUT: 22100
SH/X: 400T21860334017950100170004



Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий сугурта қилиш қоидаларини олдим.

[Signature]
М.У.

[Signature]
(Иш берувчи ваколатли шахснинг Ф.И.О.)