№ 294

ALSKOM
SUG'URTA KOMPANIYASI
СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ

ИШ БЕРУВЧИНИНГ ФУҚАРОЛИК ЖАВОБГАРЛИГИНИ МАЖБУРИЙ СУҒУРТА ҚИЛИШ ШАРТНОМАСИ № SH 21/4-4/074

Тошкент ш. 2021 йил «11» октябр

«ALSKOM» Суғурта Компанияси Акциядорлик Жамияти, кейинги ўринларда **Суғурталовчи** деб номланувчи, Бош Ишончнома асосида фаолият юритувчи **«Taraqqiyot»** филиали Директори **Ирзаев Ф.Э.**, бир томондан, ва қуйида **«Иш берувчи»** деб юритиладиган, **«KAPITAL QURILISH DIREKSIYASI DM»**, Устав асосида фаолият юритувчи Директор **Алиев Ф.А.**, иккинчи томондан, мазкур Шартномани қуйидагилар тўғрисида тузишди:

1.ШАРТНОМА ПРЕДМЕТИ

1.1. Суғурталовчи ушбу шартнома ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ суғурта ҳодисаси юз берган тақдирда Иш берувчига, Жабрланувчига ёхуд Наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, касб касаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлиғининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг ҳаётига ёки соғлиғига етказилган зарарни тўлаш мажбуриятини олади.

2. СУҒУРТА СУММАСИ ВА СУҒУРТА МУКОФОТИ

2.1. Ушбу шартнома бўйича, суғурта суммаси **3 586 890 334 (уч миллиард беш юз саксон олти миллион саккиз юз тўқсон минг уч юз ўттиз тўрт) сўмни** ташкил қилади.

шу жумладан, дафн этиш харажатлари базавий ҳисоблаш миқдорининг 3 бараваридан кўп бўлмаган миқдорда.

2.2. Ушбу шартнома бўйича суғурта мукофоти **12 299 446,96 (ўн икки миллион икки юз тўқсон тўққиз минг тўрт юз қирқ олти сўм 96 тийин)** сўмни ташкил қилади.

2.3. Ушбу шартнома Суғурта мукофоти тузилган санадан бошлаб, беш иш куни мобайнида бир йўла тўланади.

3. ШАРТНОМАНИНГ КУЧГА КИРИШИ ВА АМАЛ ҚИЛИШ МУДДАТИ

3.1. Ушбу шартнома Томонлар имзолаган вақтдан бошлаб кучга киради ва 1 (бир) йил мобайнида амал қилади.

3.2.Суғурталовчининг мажбуриятлари суғурта мукофоти суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган куннинг кейинги кундаги 00 соат 00 дақиқадан бошлаб кучга киради ва мажбурий суғурта қилиш бўйича суғурта полисида кўрсатилган суғурта даврининг охирги санасидаги 24 соат 00 дақиқада тугайди.

3.3.Суғурта мукофоти Иш берувчи томонидан Суғурталовчининг ҳисоб рақамига нақд пулни ўтказиш ёки киритиш йўли билан тўланади. Пул маблағларининг Суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган санаси мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича суғурта мукофоти тўланган сана ҳисобланади.

4. ТОМОНЛАРНИНГ ҲУҚУҚ ВА МАЖБУРИЯТЛАРИ

4.1 *Иш берувчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:*

- Суғурталовчидан мажбурий суғурта қилиш шартномасининг шартларини тушунтириб беришни талаб қилиш;
- Суғурталовчининг суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисидаги карори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;
- йиллик иш ҳаки миқдори камайганда суғурта мукофотининг йиллик иш ҳаки миқдорининг камайишига ва Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг тугалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.

4.1.1. Иш берувчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

4.2. *Иш берувчи мажбуриятлари:*

- мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича қонун ҳужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда суғурта мукофотини тўлаши;
- йиллик иш ҳаки миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда Суғурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;
- Иш берувчи томонидан амалга оширилаётган фаолият турларининг хавфлилик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай, бу ҳақда Суғурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда, қўшимча ҳисоблаб чиқарилган суғурта мукофотини тўлаши;
- ходимларни мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан таништириши, шу жумладан, мажбурий суғурта шартномаси бўйича Томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;
- Суғурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича Суғурталовчи ҳақидаги барча зарур маълумотларни Жабрланувчи ёки Наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат килган санадан эътиборан икки иш куни ичида тақдим этиши;
- Суғурталовчини ишлаб чиқаришда бахтсиз ходиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вақтдан бошлаб уч иш куни мобайнида ёзма шаклда хабардор қилиши;
- агар суғурта товони Жабрланувчи ёки Наф олувчи томонидан килинган суиистеъмолликлар окибатида асоссиз равишда тўланган бўлса, ортиқча тўланган суғурта товони ҳақида Суғурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни Суғурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни кўриши шарт.

4.2.1.Иш берувчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

4.3. *Суғурталовчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:*

- ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ходисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган ҳолларда тегишли экспертларни жалб этиш;
- ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ходисага доир ахборотни текшириш;
- суғурта мукофотини аниқлаш учун суғурта хавфини баҳолаш;
- ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ходисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.

4.3.1.Суғурталовчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

4.4. *Суғурталовчи мажбуриятлари:*

- мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан Иш берувчини таништириши, шу жумладан унинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;
- ўз фаолиятини амалга ошириш натижасида олинган, Иш берувчи ва (ёки) Жабрланувчи ёхуд Наф олувчи тўғрисидаги маълумотларнинг махфийлигини таъминлаши;

- суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, иш берувчи суғурта товонини тўлаш учун мурожаат этганидан кейин ўн беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда иш берувчига рад этиш сабабларини далиллар билан асослантирган ҳолда ёзма шаклда хабар қилиши;

- Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларининг 34-бандида назарда тутилган барча зарур ҳужжатлар тақдим этилган санадан эътиборан ўн иш кунидан кечиктирмай қарор қабул қилиши ва суғурта товонини тўлаши;

- ўзи алмаштирилган тақдирда бу ҳақда Иш берувчига дарҳол ёзма шаклда хабар бериши шарт.

4.4.1. Суғурталовчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

5. ТОМОНЛАРНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ

5.1. Томонлар мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ўз зиммасига қабул қилинган мажбуриятларнинг бажарилмаганлиги ёки етарли даражада бажарилмаганлиги юзасидан қонун ҳужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

6. НИЗОЛАРНИ ҲАЛ ЭТИШ ТАРТИБИ

6.1. Ушбу шартномадан келиб чиқадиган барча низолар ва келишмовчиликлар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

7. ЯКУНИЙ ҚОИДА

7.1. Ушбу шартномани ўзгартириш, бекор қилиш ва муддатидан олдин тўхтатиш тартиби суғурта бўйича эътирозларни кўриб чиқиш тартиби, ушбу шартнома бўйича кўрилган зарар миқдорини аниқлаш ва суғурта товонини тўлаш тартиби Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган, ушбу шартноманинг узвий қисми ҳисобланадиган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ белгиланади.

8. ТОМОНЛАРНИНГ РЕКВИЗИТЛАРИ:

СУҒУРТАЛОВЧИ НОМИДАН	ИШ БЕРУВЧИ НОМИДАН
«ALSKOM» СК АЖ **«Taraqqiyot» филиали** Тошкент ш., М. Улуғбек кўчаси, 25 уй, тел: 95 476 11 00, 95 476 22 00. АТ «Алоқабанк» Амалиёт бошқармаси х/р № 2020 8000 0001 5529 1151, Банк коди 00401 СТИР 201941144. **Директор** **Ирзаев Ф.Э.** ..... ИМЗО, М.Ў.	**«KAPITAL QURILISH DIREKSIYASI DM»** Тошкент ш., Лабзак кўчаси, 70 уй, тел: _____. АТ «Алоқабанк» Амалиёт бошқармаси х/р № 2021 0000 7052 6363 1001, Банк коди 00401 СТИР 207323774. **Директор** **Алиев Ф.А.** ..... ИМЗО, М.Ў.

SH 21/4-4/074- сонли суғурта шартномасига юридик хулоса

11.10.2021 й. **Тошкент шаҳри**

"Бинолардан фойдаланиш ва капитал қурилиш дирекцияси" ДМ (Кейинги ўринларда – Суғурталовчи деб юриталади) ва "ALSKOM" АЖ суғурта компаниясининг "Taraqqiyot" филиали (Кейинги ўринларда – Суғурталовчи деб юритилади) ўртасидаги, иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурталаш бўйича тузилаётган шартнома (кейинги ўринларда – шартнома деб юритилади) лойиҳаси Буюртмачининг бош юрисконсульти томонидан, мазкур Шартномани тузиш ва бажаришга алоқаси бўлган тақдим этилган ҳужжатларга асосан ҳуқуқий экспертизадан ўтказилди. Ушбу хулоса "Хўжалик юритувчи субъектлар фаолиятининг шартномавий-ҳуқуқий базаси тўғрисида"ги Қонунининг 21-моддага мувофиқ тузилган.

Ҳуқуқий экспертиза натижасида қуйидагилар аниқланди:

1. Ушбу шартнома Ўзбекистон Республикасининг "Хўжалик юритувчи субъектлар фаолиятининг шартномавий ҳуқуқий базаси тўғрисида"ги қонуннинг 10-моддаси талабларига жавоб беради.

2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг "Ўзбекистон Республикасининг "Давлат харидлари тўғрисида"ги Қонунини амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги Қарори иловасининг 17-бандига мувофиқ буюртмачи томонидан тўғридан-тўғри шартнома асосида харид қилинган иш (хизмат) ҳисобланади.

3. Шартномада кўрсатилган муносабатлар Ўзбекистон Республикаси Фуқоралик кодекси, Ўзбекистон Республикаси Иқтисодий процессуал кодекси ва бошка амалдаги норматив ҳуқуқий ҳужжатлар билан тартибга солинади.

4. Ҳисоб китобни амалга ошириш, низоларни ҳал қилиш, жавобгарлик доираси амалдаги қонунчиликка мос келади.

5. Юқоридагиларга кўра шартнома лойиҳаси ижро этиш учун етарли асосларга эга.

Бош юрисконсульт "BINOLARDAN FOYDALANISH VA KAPITAL QURILISH DIREKSIYASI" DAVLAT MUASSASASI BOSH YURISTKONSULTI "11" 10 2021 yil. Imzo: **А.Ш.Йўлдошев**