



Қоидаларига  
1-ИЛОВА

**Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини  
мажбурий суғурта қилиш  
ШАРТНОМАСИ  
14-12/058 11 0000001-сон**

Караозек райони

2022 йил «26» январь.

Кейинги ўринларда «Иш берувчи» деб аталадиган **Караозек райони Кууаныш Жарма ИТБ**

(иш берувчининг номи)

**Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Махкамасининг 2009-йил 24-Июньдаги 177-сонли қарори** асосида ҳаракат қиладиган  
(ҳужжатнинг номи)

**Х. Реймов**, бир томондан  
(Ф.И.О., лавозими)

ва Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги томонидан 2008 йил 7-январь да берилган СФ 00202-сон лицензия асосида ҳаракат қиладиган, кейинги ўринларда «Суғурталовчи» деб аталадиган **«Узагросуғурта» АЖ Кораузак суғурта маркази**

(суғурталовчининг номи)

**Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Махкамасининг 2009-йил 24-Июньдаги 177-сонли қарори** асосида ҳаракат қиладиган  
(ҳужжатнинг номи)

**П. Ерниязов**  
(Ф.И.О., лавозими)

орқали, иккинчи томондан, ушбу шартномани қуйидагилар тўғрисида туздилар.

**1. Шартноманинг предмети**

1. Суғурталовчи ушбу шартномага ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Махкамасининг 2009 йил 24-июнь даги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ суғурта ходисаси юз берган тақдирда иш берувчига, жабрланувчига ёхуд наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, касб касаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлиғининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг ҳаётига ёки соғлиғига елказилган зарарни тўлаш мажбуриятини олади.

**2. Суғурта пули ва суғурта мукофоти**

2. Суғурта пули ушбу шартнома бўйича **993 000 875 (Туккиз юз туксон уч миллион саккиз юз етмиш беш )** сўмни,

(суммаси рақамлар ва ёзув билан)

шу жумладан дафн этиш харажатлари

(суммаси рақамлар ва ёзув билан)

ташқил қилади

3. Суғурта мукофоти ушбу шартнома бўйича **3 405 000 ( Уш миллион тўрт юз беш минг )** сўмни

(суммаси рақамлар ва ёзув билан)

ташқил қилади

4. Суғурта мукофоти ушбу шартнома тузилган санадан бошлаб беш иш куни мобайнида бир йўла тўланади.



### 3. Шартноманинг кучга кириши ва амал қилиш муддати

5. Ушбу шартнома томонлар имзолаган вақтдан бошлаб кучга киради ва 1-жыл мобайнида амал қилади.

Суғурталовчининг мажбуриятлари суғурта мукофоти суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган кундан кейинги кундаги 00 соат 00 дақиқадан бошлаб кучга киради ва мажбурий суғурта қилиш бўйича суғурта полисида кўрсатилган суғурта даврининг охири санасидаги 24 соат 00 дақиқада тугайди.

6. Суғурта мукофоти иш берувчи томонидан суғурталовчининг ҳисоб рақамига нақд пулни ўтказиш ёки киритиш йўли билан тўланади. Пул маблағларининг суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган санаси мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича суғурта мукофоти тўланган сана ҳисобланади.

### 4. Томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

7. Иш берувчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:

суғурталовчидан мажбурий суғурта қилиш шартномасининг шартларини тушунтириб беришни талаб қилиш;

суғурталовчининг суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисидаги қарори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;

йиллик иш ҳақи миқдори камайганда суғурта мукофотининг йиллик иш ҳақи миқдорининг камайишига ва иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг тугалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.

Иш берувчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

8. Иш берувчи:

мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича қонун ҳужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда суғурта мукофотини тўлаши;

йиллик иш ҳақи миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;

иш берувчи томонидан амалга оширилаётган фаолият турларининг хавфлилик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда, кўшимча ҳисоблаб чиқарилган суғурта мукофотини тўлаши;

ходимларни мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан таништириши, шу жумладан, мажбурий суғурта шартномаси бўйича томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

суғурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича суғурталовчи ҳақидаги барча зарур маълумотларни жабрланувчи ёки наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат қилган санадан эътиборан икки иш куни ичида тақдим этиши;

суғурталовчини ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вақтдан бошлаб уч иш куни мобайнида ёзма шаклда хабардор қилиши;

агар суғурта товони жабрланувчи ёки наф олувчи томонидан қилинган суиистеъмолликлар оқибатида асоссиз равишда тўланган бўлса, ортиқча тўланган суғурта товони ҳақида суғурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни суғурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни кўриши шарт.

Иш берувчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

9. Суғурталовчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган ҳолларда тегишли экспертларни жалб этиш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисага доир ахборотни текшириш;

суғурта мукофотини аниқлаш учун суғурта хавфини баҳолаш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.

Суғурталовчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

10. Суғурталовчи:



мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан иш берувчини таништириши, шу жумладан унинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

ўз фаолиятини амалга ошириш натижасида олинган, иш берувчи ва (ёки) жабрланувчи ёхуд наф олувчи тўғрисидаги маълумотларнинг махфийлигини таъминлаши;

суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, иш берувчи суғурта товонини тўлаш учун мурожаат этганидан кейин ўн беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда иш берувчига рад этиш сабабларини далиллар билан асослантирган ҳолда ёзма шаклда хабар қилиши;

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларининг 34-бандида назарда тутилган барча зарур ҳужжатлар тақдим этилган санадан эътиборан ўн иш кунидан кечиктирмай қарор қабул қилиши ва суғурта товонини тўлаши;

ўзи алмаштирилган тақдирда бу ҳақда иш берувчига дарҳол ёзма шаклда хабар бериши шарт.

Суғурталовчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

#### 5. Томонларнинг жавобгарлиги

11. Томонлар мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ўз зиммасига қабул қилинган мажбуриятларнинг бажарилмаганлиги ёки зарур даражада бажарилмаганлиги юзасидан қонун ҳужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

#### 6. Низоларни ҳал этиш тартиби

12. Ушбу шартномадан келиб чиқадиган барча низолар ва келишмовчиликлар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

#### 7. Яқуний қоидалар

13. Ушбу шартномани ўзгартириш, бекор қилиш ва муддатидан олдин тўхтатиш тартиби суғурта бўйича эътирозларни кўриб чиқиш тартиби, ушбу шартнома бўйича кўрилган зарар миқдорини аниқлаш ва суғурта товонини тўлаш тартиби Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган, ушбу шартноманинг узвий қисми ҳисобланадиган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ белгиланади.

#### 8. Томонларнинг реқвизитлари:

Суғурталовчи «Узагросуғурта» АЖ

Қараозек суғурта маркази

Манзили: Қараозек райони

Н. Даулетмуратов №68 уй

тел: 465-54-67\_ факс: \_\_\_\_\_

х/р 20 216 000 800 383 813 013 \_\_\_\_\_

МФО 00584\_ СТИР: 200 949 782

ОКЭД 65110

Иш берувчи: Кууанъш Жарма ИТБ

Манзили: Қарақалтағубека №24

тел: 551026546 факс: 557026846

х/р 23402000300100001010 \_\_\_\_\_

МФО 00014 СТИР: 201122919

1/07/15 №100021860352117042402170001

П. Ерниязов.  
(Ф.И.О., лавозими)



Х. Реймов  
(Ф.И.О., лавозими)



Х. Реймов  
26.01.2023

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларини олдим.

\_\_\_\_\_  
(ИМЗО)

Х. Реймов  
(Иш берувчи ваколатли шахсининг Ф.И.О.)



Иш берувчининг  
Қоидаларига  
2-ИЛОВА

Суғурталовчига «Узагросуғурта» АЖ Караозек болими  
(суғурталовчининг номи)

Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий  
суғурта қилиш шартномасини тузиш тўғрисида  
АРИЗА

Иш берувчи \_\_\_\_\_ Караозек райони Кууаныш Жарма ИТБ \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О./номи)

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009-йил 24-Июньдаги 177-сонли  
қарори асосида ҳаракат

(хужжатнинг номи)

қилувчи \_\_\_\_\_ **Х. Реймов** \_\_\_\_\_ орқали  
(ваколатли шахсининг Ф.И.О. ва лавозими)

Сиздан Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларида назарда тутилган шартларда иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасини тузишни сўрайди.

1. Иш берувчининг реквизитлари:

почта манзили: Караозек райони Карадаснақстад КМД  
телефон: 551026546 факс: 551026546 e-mail: \_\_\_\_\_

ариза берувчи-жисмоний шахсининг

20\_\_ йил «\_\_» \_\_\_\_\_ да \_\_\_\_\_ берилган.

паспорти: серияси \_\_\_\_\_ номери \_\_\_\_\_

2. Иш берувчининг банк реквизитлари:

банкнинг номи: Марказий банк.Г.Ташкент

ҳисоб рақами **23402000300100001010**

хизмат кўрсатувчи банкнинг МФО **00014**

СТИР **201122919**

3. ХХТУТ (Халқ хўжалиги тармоқларининг умумдавлат таснифи)га мувофиқ иш берувчи амалга оширадиган фаолият тури (турлари) 22100

(тармоқнинг коди ва номи)

4. Барча ходимларнинг йиллик иш ҳақи суммаси **993 000 875** ( Туккиз юз туксон уч миллион саккиз юз етмиш беш ) сўм

(рақамлар ва ёзув билан)

5. Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг муддати 1-йыл

6. Аризага қуйидаги ҳужжатлар илова қилинади:

а) \_\_\_\_\_ ;

б) \_\_\_\_\_ ;

7. Биз ушбу аризада келтирилган маълумотларнинг ҳаққонийлиги ва тулиқлигини тасдиқлаймиз.

\_\_\_\_\_ (имзо)



**Х. Реймов**

(Иш берувчи ваколатли шахсининг Ф.И.О.)

2015 йил «26» сентябрь  
М.Ў.

8. Ариза Атажанов Шарибай томонидан қабул қилинган ва  
(суғурталовчи ходимининг лавозими ва Ф.И.О.)

2015 йил «26» сентябрь да дафтарда 14-12/058 11 0000001 рақами билан рўйхатдан ўтказилган