

**Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини  
мажбурий сугурта қилиш  
ШАРТНОМА И  
1705/58/-0301 сон**

Андижон шаҳри

2022 йил 07 январь

Кейинги ўринларда "Иш берувчи" деб аталадиган **Андижон сув омборидан фойдаланиш бошкармаси Низом** асосида ҳаракат қиладиган раҳбар **Ф.Мирзаев** бир томондан ва Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги томонидан **2016 йил 15 апрелда берилган №SF 00214-сон лицензия** асосида ҳаракат қиладиган, кейинги ўринларда "Сугурталовчи" деб аталадиган **2021 йил 01 декабрда берилган №255-сонли ишоннома** асосида ҳаракат қиладиган «**GROSS INSURANCE**» МЧЖ **Андижон сугурта маркази директори Х.Р.Тўланов** орқали, иккинчи томондан, ушбу шартномани қуйидагилар тўғрисида туздилар:

**1. Шартноманинг предмети**

1. Сугурталовчи ушбу шартномага ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий сугурта қилиш қоидаларига мувофиқ сугурта ходисаси юз берган тақдирда иш берувчига, жабрланувчига ёхуд наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, касб касаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлигининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг ҳаётига ёки соғлигига етказилган зарарни тўлаш мажбуриятини олади.

**2. Сугурта пули ва сугурта мукофоти**

2. Сугурта пули ушбу шартнома бўйича **2 775 000 000 (икки миллиард етти юз эллик беш миллион) сўмни** шу жумладан дафн этиш харажатлари **энг кам иш ҳақини уч баробарини** ташкил қилади.
3. Сугурта мукофоти ушбу шартнома бўйича **7 810 000 (етти миллион саккиз юз ўн минг) сўмни** ташкил қилади.
4. Сугурта мукофоти ушбу шартнома тузилган санадан бошлаб беш иш куни мобайнида **100%** олдиндан тўланади.

**3. Шартноманинг кучга кириши ва амал қилиш муддати**

5. Ушбу шартнома томонлар имзолаган вақтдан бошлаб кучга киради ва **1 (бир) йил** мобайнида амал қилади. Сугурталовчининг мажбуриятлари сугурта мукофоти сугурталовчининг ҳисоб рақамига тушган кундан кейинги кундаги **00 соат 00 дақиқадан бошлаб кучга киради** ва мажбурий сугурта қилиш бўйича сугурта полисида кўрсатилган сугурта даврининг охиригига санасидаги **24 соат 00 дақиқада** тугайди.
6. Сугурта мукофоти иш берувчи томонидан сугурталовчининг ҳисоб рақамига нақд пулини ўтказиш ёки киритиш йўли билан тўланади. Пул маблағларининг сугурталовчининг ҳисоб рақамига тушган санаси мажбурий сугурта қилиш шартномаси бўйича сугурта мукофоти тўланган сана ҳисобланади.

**4. Томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари**

7. Иш берувчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:
  - сугурталовчидан мажбурий сугурта қилиш шартномасининг шартларини тушунириб беришни талаб қилиш;
  - сугурталовчининг сугурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисидаги қарори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;
  - йиллик иш ҳақи миқдори камайганда сугурта мукофотининг йиллик иш ҳақи миқдорининг камайишига ва иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий сугурта қилиш шартномасининг тугалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.Иш берувчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.
8. Иш берувчи:
  - мажбурий сугурта қилиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича қонун ҳужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда сугурта мукофотини тўлаши;
  - йиллик иш ҳақи миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда сугурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;
  - иш берувчи томонидан амалга оширилаётган фаолият турларининг хавфлилик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда сугурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда, қўшимча ҳисоблаб чиқарилган сугурта мукофотини тўлаши;
  - ходимларни мажбурий сугурта қилиш шартномаси шартлари билан таништириши, шу жумладан, мажбурий сугурта шартномаси бўйича томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунириши;
  - сугурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича сугурталовчи ҳақидаги барча зарур маълумотларни жабрланувчи ёки наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат қилган санадан эътиборан икки иш куни ичида тақдим этиши;
  - сугурталовчини ишлаб чиқаришда бахтсиз ходиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вақтдан бошлаб уч иш куни мобайнида ёзма шаклда хабардор қилиши;
  - агар сугурта товони жабрланувчи ёки наф олувчи томонидан қилинган сунистеъмолликлар оқибатида асоссиз равишда тўланган бўлса, ортиқча тўланган сугурта товони ҳақида сугурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни сугурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни кўриши шарт.Иш берувчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.
9. Сугурталовчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:
  - ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ходисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган ҳолларда тегишли экспертларни жалб этиш;
  - ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ходисага доир ахборотни текшириш;
  - сугурта мукофотини аниқлаш учун сугурта хавфини баҳолаш;
  - ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ходисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.