

Суғурта

Андижон ш.

2022 йил "17" январ

Кейинги ўринларда «Иш берувчи» деб аталадиган «Андижон вилоят Телерадиокомпанияси» Андижон вилояти низом асосида ҳаракат қиладиган, в.в.б. директор А.Исроилов бир томондан, ва Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги томонидан 2015 йил 30 -декабрда берилган серия СФ№ 00211-сон лицензия асосида ҳаракат қиладиган, ҳамда 2013 йил 15-февралдаги ИБФЖМС буйича суғурта пулини ташкил қилиш тугрисидаги қелишувга асосан, кейинги ўринларда «Суғурталовчи» деб аталадиган АЖ «ALSKOM» суғурта компанияси номидан низом асосида ҳаракат қиладиган Андижон филиали «Полис Сотиш» Маркази бошлиги А.Б.Алимов орқали, иккинчи томондан, ушбу шартномани қуйидагилар тўғрисида туздилар:

1. Шартноманинг предмети

1. Суғурталовчи ушбу шартномага ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ суғурта ҳодисаси юз берган тақдирда иш берувчига, жабрланувчига ёхуд наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, касб касаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлигининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг ҳаётига ёки соғлиғига етказилган зарарни тўлаш мажбуриятини олади.

2. Суғурта пули ва суғурта мукофоти

2. Суғурта пули ушбу шартнома бўйича **3 477 041 383 (уч миллиард тўрт юз етмиш етти миллион кирк бир минг уч юз саксон уч) сўмни** ташкил қилади.

жумладан дафн этиш харажатлари **810 000 (саккиз юз ўн минг)** сўмни ташкил қилади.

3. Суғурта мукофоти ушбу шартнома бўйича **1 985 390,63 (бир миллион тўққиз юз саксон беш минг уч юз тўксон)** сўмни 63 тийн ташкил қилади.

4. Суғурта мукофоти ушбу шартнома тузилган санадан бошлаб беш иш куни мобайнида бир йўла тўланади.

3. Шартноманинг кучга кириши ва амал қилиш муддати

5. Ушбу шартнома томонлар имзолаган вақтдан бошлаб кучга киради ва **1 (бир) йил** мобайнида амал қилади.

Суғурталовчининг мажбуриятлари суғурта мукофоти суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган кундан кейинги кундаги 00 соат 00 дақиқадан бошлаб кучга киради ва мажбурий суғурта қилиш бўйича суғурта полисида кўрсатилган суғурта даврининг охири санасидаги 24 соат 00 дақиқада тугайди.

6. Суғурта мукофоти иш берувчи томонидан суғурталовчининг ҳисоб рақамига нақд пулни ўтказиш ёки киритиш йўли билан тўланади. Пул маб лағларининг суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган санаси мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича суғурта мукофоти тўланган сана ҳисобланади.

4. Томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

7. Иш берувчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:

суғурталовчидан мажбурий суғурта қилиш шартномасининг шартларини тушунтириб беришни талаб қилиш;
суғурталовчининг суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисидаги қарори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;

йиллик иш ҳақи миқдори камайганда суғурта мукофотининг йиллик иш ҳақи миқдорининг камайишига ва иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг тугалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.

Иш берувчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

8. Иш берувчи:

мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича қонун ҳужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда суғурта мукофотини тўлаши;

йиллик иш ҳақи миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;

иш берувчи томонидан амалга оширилаётган фаолият турларининг хавфлилик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда, қўшимча ҳисоблаб чиқарилган суғурта мукофотини тўлаши;

ходимларни мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан таништириши, шу жумладан, мажбурий суғурта шартномаси бўйича томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

суғурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича суғурталовчи ҳақидаги барча зарур маълумотларни жабрланувчи ёки наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат қилган санадан эътиборан икки иш куни ичида тақдим этиши;

суғурталовчини ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вақтдан бошлаб уч иш куни мобайнида ёзма шаклда хабардор қилиши;

агар суғурта товони жабрланувчи ёки наф олувчи томонидан қилинган суиистеъмолликлар оқибатида асоссиз равишда тўланган бўлса, ортиқча тўланган суғурта товони ҳақида суғурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни суғурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни кўриши шарт.

Иш берувчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

9. Суғурталовчи қўйидаги ҳуқуқларга эга:

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган ҳолларда тегишли экспертларни жалб этиш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисага доир ахборотни текшириш;

суғурта мукофотини аниқлаш учун суғурта хавфини баҳолаш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.

Суғурталовчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

10. Суғурталовчи:

мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан иш берувчини таништириши, шу жумладан унинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

ўз фаолиятини амалга ошириш натижасида олинган, иш берувчи ва (ёки) жабрланувчи ёхуд наф олувчи тўғрисидаги маълумотларнинг махфийлигини таъминлаши;

суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, иш берувчи суғурта товонини тўлаш учун мурожаат этганидан кейин ўн беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда иш берувчига рад этиш сабабларини далиллар билан асослантирган ҳолда ёзма шаклда хабар қилиши;

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларининг 34-бандида назарда тутилган барча зарур ҳужжатлар тақдим этилган санадан эътиборан ўн иш кунидан кечиктирмай қарор қабул қилиши ва суғурта товонини тўлаши;

ўзи алмаштирилган тақдирда бу ҳақда иш берувчига дарҳол ёзма шаклда хабар бериши шарт.

Суғурталовчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

5. Томонларнинг жавобгарлиги

11. Томонлар мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ўз зиммасига қабул қилинган мажбуриятларнинг бажарилмаганлиги ёки зарур даражада бажарилмаганлиги юзасидан қонун ҳужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

6. Низоларни ҳал этиш тартиби

12. Ушбу шартномадан келиб чиқадиган барча низолар ва келишмовчиликлар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

7. Якуний қоида

13. Ушбу шартномани ўзгартириш, бекор қилиш ва муддатидан олдин тўхтатиш тартиби суғурта бўйича эътирозларни кўриб чиқиш тартиби, ушбу шартнома бўйича кўрилган зарар миқдорини аниқлаш ва суғурта товонини тўлаш тартиби Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган, ушбу шартноманинг узвий қисми ҳисобланадиган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ белгиланади.

8. Томонларнинг реквизитлари:

СУГУРТАЛОВЧИ

АЖ «ALSKOM» суғурта компанияси

Андижон филиали

Манзил: Андижон ш. Мустакиллик куча

тел.: 8374 237 53 37, факс: 237 53 40

Х/р № 20208000000155291142

Ак "Алокабанк" Бош офиси Андижон банк

Хизматлари курсатиш маркази

МФО 00401, СТИР 201941144, ОКОНХ 96220

Андижон филиал

С/С маркази бошлиги

А.Б.Алимов



ИШ БЕРУВЧИ

Андижон вилояти "Телерадиокомпания"

Манзил: Андижон ш. Чулпон Шох куча 87 уй

тел.: 74 223 91 18, 225 08 35 факс: _____

Ўзбекистон Республикаси Молия Вазирлиги

газначилиги Тошкент шаҳар ХКМ Марказий банк

бошқармаси Х/р № 2340 2000 3001 0000 1010

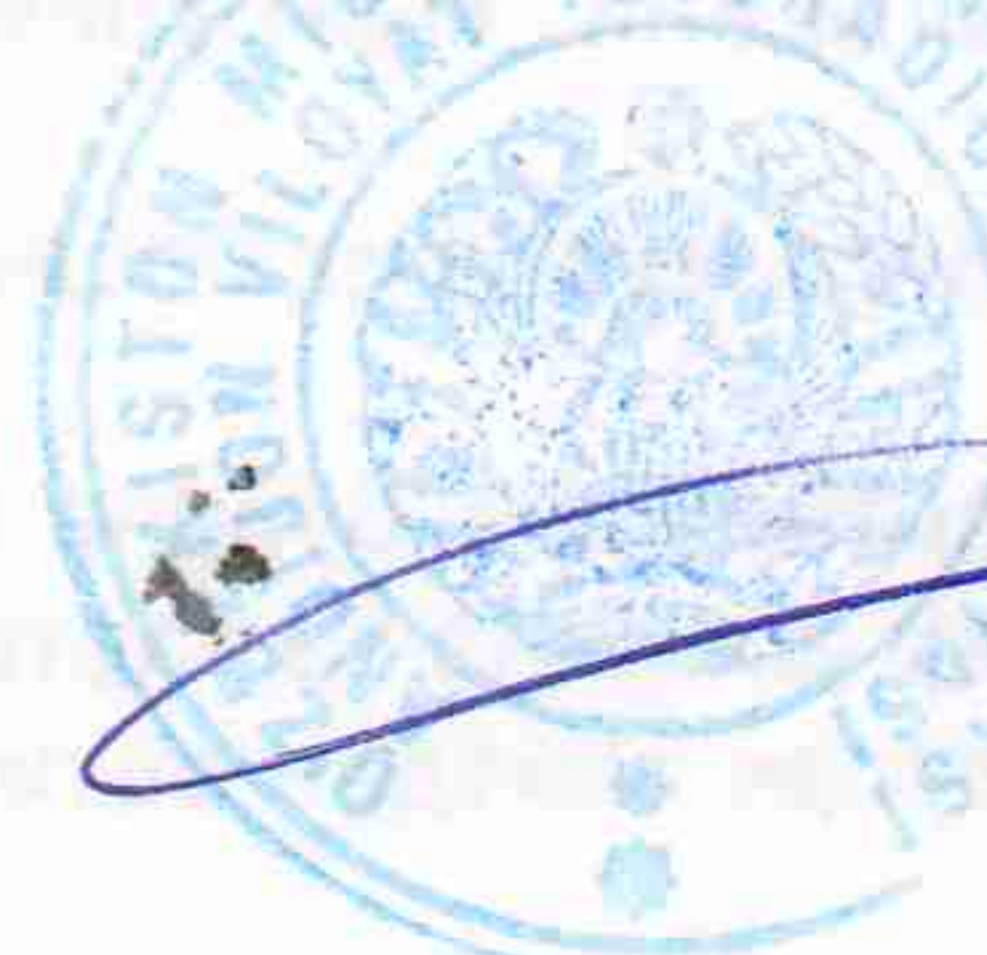
МФО:00014 СТИР:201122919, ОКОНХ: 93180

ШХР: 400110860034017084200137001

ИНН: 201700602

Директор

А.Исроилов



м.ў.

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларини олдим.

(имзо)

А.Исроилов

(Иш берувчи ваколатли шахсининг Ф.И.Ш.)

м.ў.

юрисст: *Султонов* У.Султонов

**ИШ БЕРУВЧИНИНГ ФУҚАРОЛИК ЖАВОБГАРЛИГИНИ МАЖБУРИЙ
СУВУРТА ҚИЛИШ ШАРТНОМАСИНИ ТУЗИШ ТЎҒРИСИДА
АРИЗА**

Иш берувчи «**Андижон вилоят Телерадиокомпанияси**» низом асосида ҳаракат қилувчи **А.Исроилов** орқали Сиздан Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлиғини мажбурий суғурта қилиш қоидаларида назарда тутилган шартларда иш берувчининг фуқаролик жавобгарлиғини мажбурий суғурта қилиш шартномасини тузишни сўрайди.

1. Иш берувчининг реквизитлари:

почта манзили Андижон ш. Чулпон Шох куча 87 уй

телефон: 74 223 91 18, 225 08 35 факс: _____ e-mail: _____

2. Иш берувчининг банк реквизитлари:

банкнинг номи: Ўзбекистон Республикаси Молия Вазирлиги газначилиги Тошкент шаҳар ХККМ Марказий банк бошқармаси Ҳ/р № 2340 2000 3001 0000 1010

МФО:00014 СТИР:201122919, ОКОНХ: 93180

ШХР: 400110860034017084200137001 ИНН: 201700602

3. ХХТУТ га мувофиқ иш берувчи амалга оширадиган фаолият тури (турлари)

(тармоқнинг коди ва номи)

4. Барча ходимларнинг йиллик иш ҳақи суммаси **3 477 041 383** (уч миллиард тўрт юз етмиш етти миллион кирк бир минг уч юз саксон уч) сўм.

(рақамлар ва ёзув билан)

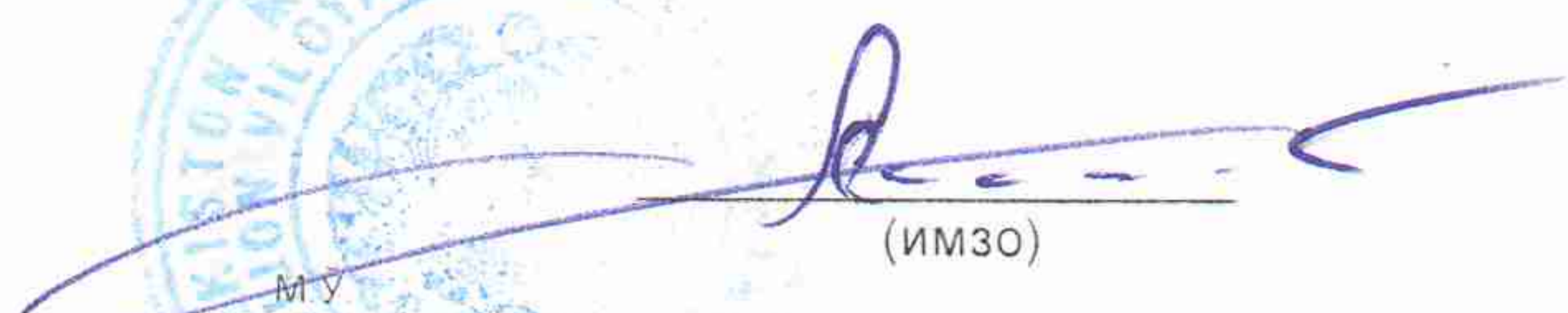
5. Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлиғини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг муддати **1(бир) йил**

6. Аризага қуйидаги ҳужжатлар илова қилинади:

а) Гувоҳнома нусхаси;

б) _____;

7. Биз ушбу аризада келтирилган маълумотларнинг ҳаққонийлиги ва тўлиқлигини тасдиқлаймиз.


(имзо)

А.Исроилов

(Иш берувчи ваколатли шахсининг Ф.И.О.)

2022 йил "___" _____

8. Ариза _____ томонидан қабул қилинган
ва _____

(суғурталовчи ходимининг лавозими ва Ф.И.О.)

2022 йил "___" _____ да дафтарда _____ рақами билан
рўйхатдан ўтказилган.