



24.01.2022 даги

Филиал НКЭИС "Узбекинвест" в Сырдарьинском областе ва Сирдарё вилоят Давлат солик бошкармаси
ўртасида 1532504,05 сўм умумий суммага тузилган 11-02/0091102202 - сонли шартномага
ТЎЛОВЛАР ЖАДВАЛИ*

Бооб

Шахсий газна хисобварак

093

400110860244017011332093001

2022 й. ойлар номи.	Харажатлар тури** (бюджет таснифининг тегишли коди)			Жами	сўмда
	4121200				
Январь	1 532 504,05				
Февраль					1 532 504,05
Март					
Апрель					
Май					
Июнь					
Июль					
Август					
Сентябрь					
Октябрь					
Ноябрь					
Декабрь					
Жами йил бўйича	1 532 504,05				1 532 504,05

Жами 1532504,05 сўм

Бир миллион беш юз ўттиз икки минг беш юз тўрт сўм 05 тийин

сумма сўз билан

Юкоридаги кўрсатилган суммадан 1532504,05 сўм ёки 100,00%*** шартноманинг умумий суммасидан
% ***20 ойида тўланиши лозим.

(*) — бюджет ташкилоти, бюджет маблағи олевчи ва БМЖ маблағи олевчи томонидан ғазначилик бўлинмасига икки нусхада
такдим этилади;

(**) — бўлим, кичик бўлим ва харажат моддаси кўрсатилади;

(***) — Юкоридаги кўрсатилган суммадан ойига ____ % жорий ойнинг ____ санасигача хар ойда олдиндан тўланиши
лозим (ушбу сатр бюджет ташкилоти, бюджет маблағи олевчи ва БМЖ маблағи олевчи томонидан коммунал хизматлар
кўрсатиш, алоқа хизматлари ва конун хужжатларида назарда тутилган хар ой доимий равишда товарлар (ишлар, хизматлар)
етказиб бериш шартномалари бўйича олдиндан тўловни амалга ошириш холларида тўлдирилади).

(имзо)

Гойибов Жўрабек Рахмонбердиевич
Ф.И.Ш.

(имзо)

Худойкулов Фарход Абдугаппарович
Ф.И.Ш.

Буюртмачи ходими
қабул қилди

«___» 20 ___ й.

(имзо)

азначилик бўлинмасининг
одими қабул қилди

20 ___ й.

»

Гулистон шахри

Боёвут түшнәк «» 20 й.

Кейинги ўринларда “Иш берувчи” деб аталадиган низом асосида ҳаракат қиладиган бир томондан ва Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги томонидан 2020 йил 11 декабрдаги СФ №00006 -сонли лицензиялар асосида ҳаракат қиладиган, кейинги ўринларда “Сұгурталовчи” деб аталадиган “Ўзбекинвест” экспорт импорт миллий сұгурта компанияси томонидан. Низом ва 2022 йил 05 январдаги № 11. 1-03- соили Ишончнома асосида ҳаракат қиладиган “Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ Сирдарё вилоят филиали Гулистон шахар бўлими андеррайтери Ю.Очилова, иккинчи томондан, ушбу шартномани қўйидагилар тўғрисида туздилар:

1. Шартноманинг предмети

1. Сұгурталовчи ушбу шартномага ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Махкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сонли карори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий сұгурта килиш коидаларига мувофиқ сұгурта ходисаси юз берган тақдирда иш берувчига жабрланувчига ёхуд наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, касб касаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлигининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг хаётига ёки соғлиғига етказилган заарни тўлаш мажбуриятини олади.

2. Сұгурта пули ва сұгурта мукофоти

2. Сұгурта пули ушбу шартнома бўйича 2683 89500,00 (Иккита шайхеттадан соли юз сокон уз шийлош соккиз юз тўксон бем шенг) сум 00 тийин тийин, шу жумладан, дафн этиш харажатлари ходимнинг вафот этган кунига белгиланган энг кам иш хакининг уч араварини ташкил қиласи.

3. Сұгурта мукофоти ушбу шартнома бўйича 1532 504,05 (Тоир шайхеттадан беш юз ўттиз иккита минг бем юз турт) сум 05 тийин ташкил қиласи.

4. Сұгурта мукофоти ушбу шартнома тўзилган санадан бошлаб беш иш куни мобайнода бир йўла тўланади.

3. Шартноманинг кучга кириши ва амал қилиши муддати

5. Ушбу шартнома томонлар имзолаган вактдан бошлаб кучга киради ва сұгурта мукофоти сұгурталовчининг хисоб ракамига тушгандан кейинги кундан бошлаб 1 (бир) йил мобайнода амал қиласи.

Сұгурталовчининг мажбуриятлари сұгурта мукофоти сұгурталовчининг хисоб ракамига тушган кундан кейинги кундаги 00 соат 00 дақиқадан бошлаб кучга киради ва мажбурий сұгурта килиш бўйича сұгурта поисида кўрсатилган сұгурта даврининг охирги санасидаги 24 соат 00 дақиқада тугайди.

6. Сұгурта мукофоти иш берувчи томонидан сұгурталовчининг хисоб ракамига нақд пулни ўтказиш ёки киритиш йўли билан тўланади. Пул маблағларнинг сұгурталовчининг хисоб ракамига тушган санаси мажбурий сұгурта килиш шартномаси бўйича сұгурта мукофоти тўланган сана хисобланади.

4. Томонларниң ҳуқуқ ва мажбуриятлари

7. Иш берувчи қўйидаги ҳуқуқларга эга:

сұгурталовчидан мажбурий сұгурта килиш шартномасининг шартларни тушунтириб беришни талаб қилиш; сұгурталовчининг сұгурта товоенини тўлашни рад этиш тўғрисидаги карори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;

йиллик иш ҳаки миқдори камайганда сұгурта мукофотининг йиллик иш ҳаки миқдорининг камайишига ва иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий сұгурта килиш шартномасининг тугалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.

Иш берувчи конун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга хам эга бўлиши мумкин.

8. Иш берувчи:

мажбурий сұгурта килиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича конун ҳужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда сұгурта мукофотини тўлаши;

йиллик иш ҳаки миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктиримай бу ҳақда сұгурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;

иш берувчи томонидан амалга ошираётган фаолият турларининг хавфлик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктиримай бу ҳақда сұгурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда. кўшимча хисоблаб чиқарилган сұгурта мукофотини тўлаши;

ходимларни мажбурий сұгурта килиш шартномаси шартлари билан танишириши, шу жумладан, мажбурий сұгурта шартномаси бўйича томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

сұгурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича сұгурталовчи ҳакидаги барча зарур маълумотларни жабрланувчи ёки наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат килган санадан эътиборан иккни ишида тақдим этиши;

сұгурталовчини ишлаб чиқаришда баҳтсиз ходиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вактдан бошлаб уч иш куни мобайнода ёзма шаклда хабардор қилиши;

агар сұгурта товоени жабрланувчи ёки наф олувчи томонидан килинган сунистеъмолликлар оқибатида асосиз равишида тўланган бўлса, ортиқча тўланган сұгурта товоени ҳакида сұгурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни сұгурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни кўриши шарт.

Иш берувчи зиммасига конун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни хам олиши мумкин.

9. Сұгурталовчи қўйидаги ҳуқуқларга эга:

ишлаб чиқаришдаги баҳтсиз ходисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган холларда тегишли экспертларни жалб этиш;

ишлаб чиқаришдаги баҳтсиз ходисага доир ахборотни текшириш;

суғурта мукофотини аниқлаш учун суғурта хавфини баҳолаш;

ишлаб чиқаришдаги баҳтсиз ходисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.

Суғурталовчи қонун хужжатларига мувофиқ бошқа хуқукларга ҳам эга бўлиши мумкин.

10. Суғурталовчи:

мажбурий суғурта килиш шартномаси шартлари билан иш берувчини таништириши, шу жумладан унинг хуку ва мажбуриятларини тушунистириши;

ўз фаолиятини амалга ошириш натижасида олинган, иш берувчи ва (ёки) жабрланувчи ёхуд наф оловчи тўғрисидаги маълумотларнинг маҳфийлигини таъминлаши;

суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисида карор кабул килинган тақдирда. иш берувчи суғурта товонини тўлаш учун мурожаат этганидан кейин ўн беш ишқунидан кечиктиримай бу ҳақда иш берувчига рад этиш сабабларини далиллар билан асослантирган ҳолда ёзма шаклда хабар қилиши;

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сонли карори билан тасдиқланган «Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта килиш қоидалари»нинг 34-бандида назарда тутилган барча зарур хужжатлар тақдим этилган санадан эътиборан ўн иш кунидан кечиктиримай карор кабул килиши ва суғурта товонини тўлаши;

ўзи алмаштирилган тақдирда бу ҳақда иш берувчига дархол ёзма шаклда хабар бериши шарт.

Суғурталовчи зиммасига қонун хужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

5. Томонларнинг жавобгарлиги

11. Томонлар мажбурий суғурта килиш шартномаси бўйича ўз зиммасига кабул килинган мажбуриятларнинг бажармаганлиги ёки зарур даражада бажарилмаганлиги юзасидан қонун хужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

6. Низоларни ҳал этиш тартиби

12. Ушбу шартномадан келиб чикадиган барча низолар ва келишмовчиликлар қонун хужжатларида белгиланган тартибида ҳал этилади.

7. Якуний қоидалар

13. Ушбу шартномани ўзgartiriш, бекор килиш ва муддатидан олдин тўхтатиш тартиби суғурта бўйича эътирозларни кўриб чикиш тартиби, ушбу шартнома бўйича кўрилган зарар миқдорини аниқлаш ва суғурта товонини тўлаш тартиби Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон карори билан тасдиқланган, ушбу шартноманинг узвий қисми хисобланадиган «Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта килиш қоидалари»га мувофиқ белгиланади.

8. Томонларнинг реквизитлари:

Суғурталовчи номидан:
“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ
Сирдарё вилоят филиали
Гулистон шаҳар бўлими

Манзили: Сирдаре вилояти, Гулистон ш.,
Хондамир кучаси
тел/факс: (367) 225-04-65, 236 01 03
х/р 20216000104348387001
ТИФ Миллий банки Сирдарё вилояти бўлими
МФО: 00363 СТИР: 204 420 442

Гулистон шаҳар бўлими андеррайтери
Ю. Очишова

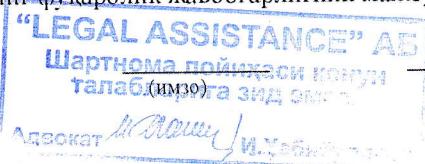


Иш берувчи номидан:

Сирдарија Ҷамоати давлат босијарачаси
Гулестон ш. № 14 Каримов 41
Паскв. 4001108602 44017019332093001
Оғир 200322289 оконч 97150
номид Водаринчи Розишаши
хр. 13402000300100001010
Люб хуру Госекенид та. 06
хоро 00014 Степер 201122919



Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон карори билан тасдиқланган
Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта килиш қоидаларини олини



(Иш берувчи ваколатли шахснинг Ф.И.О.)



20 ўй