Суғурталовчига «APEX Insurance» МЧЖга

Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасини тузиш тўғрисида

АРИЗА

Иш берувчи ""D.M"ADLIYA ORGANLARI VA MUASSASALARIDA AXBOROT-KOMMUNIKASIYA TEXNOLOGIYALARINI RIVOJLANTIRISH MARKAZI" ___Ustav___ асосида ҳаракат қилувчи ___SH. Yaminov___ орқали Сиздан Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларида назарда тутилган шартларда иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасини тузишни сўрайди.

1. Иш берувчининг реквизитлари::

почта манзили: Тошкент шахри, Юнусобод тумани, Sayilgoh, 5

телефон: факс: e-mail:

Ариза берувчи-жисмоний шахснинг:

20___ йил "___"_______________да _______________ берилган

паспорти: серияси _______ номери _______

2. Иш берувчининг банк реквизитлари:

Банкнинг номи: Головной офис АК "Алокабанк"

Ҳисоб рақами: 20210000604089094004

Хизмат кўрсатувчи банкнинг МФО: 00401 СТИР: 203447994

3. ХХТУТ (Халқ хўжалиги тармоқларининг умумдавлат таснифи)га мувофиқ иш берувчи амалга оширадиган фаолият тури (турлари):

82000. Информационно -вычислительное обслуживание

4. Барча ходимларнинг йиллик иш ҳақи суммаси:

6 512 056 391,02 (Олти миллиард беш юз ўн икки миллион эллик олти минг уч юз тўқсон бир) сум.

5. Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг муддати:

1 (бир) йил

6. Аризага қуйидаги ҳужжатлар илова қилинади:

а) иш берувчининг давлат рўйхатидан ўтказилганлиги тўғрисидаги гувоҳноманинг нотариал тасдиқланган нусхаси;

б) _______________________________________;

7. Биз ушбу аризада келтирилган маълумотларнинг ҳаққонийлиги ва тўлиқлигини тасдиқлаймиз.

_______________ (имзо) _______________ (Иш берувчи ваколатли шахснинг Ф.И.О.)

М.Ў.

8. Ариза _______________ (суғурталовчи ходимининг лавозими ва Ф.И.О.) томонидан қабул қилинган ва

20___ йил "___"_______________да дафтарда _______________ рақами билан рўйхатдан ўтказилган.

9. Суғурталовчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:

- ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган ҳолларда тегишли экспертларни жалб этиш;
- ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисага доир ахборотни текшириш;
- суғурта мукофотини аниқлаш учун суғурта хавфини баҳолаш;
- ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.

Суғурталовчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

10. Суғурталовчи:

- мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан иш берувчини таништириши, шу жумладан, унинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;
- ўз фаолиятини амалга ошириш натижасида олинган, иш берувчи ва (ёки) жабрланувчи ёхуд наф олувчи тўғрисидаги маълумотларнинг маҳфийлигини таъминлаши;
- суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, иш берувчи суғурта товонини тўлаш учун мурожаат этганидан кейин ўн беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда иш берувчига рад этиш сабабларини далиллар билан асослантирган ҳолда ёзма шаклда хабар қилиши;
- Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларининг 34-бандида назарда тутилган барча зарур ҳужжатлар тақдим этилган санадан эътиборан ўн иш кунидан кечиктирмай қарор қабул қилиши ва суғурта товонини тўлаши;
- ўзи алмаштирилган тақдирда бу ҳақда иш берувчига дарҳол ёзма шаклда хабар бериши шарт.

Суғурталовчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

5. ТОМОНЛАРНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ

11. За Томонлар мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ўз зиммасига қабул қилинган мажбуриятларнинг бажарилмаганлиги ёки зарур даражада бажарилмаганлиги юзасидан қонун ҳужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

6. НИЗОЛАРНИ ҲАЛ ЭТИШ ТАРТИБИ

12. Ушбу шартномадан келиб чиқадиган барча низолар ва келишмовчиликлар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

7. ЯКУНИЙ ҚОИДА

13. Ушбу шартномани ўзгартириш, бекор қилиш ва муддатидан олдин тўхтатиш тартиби суғурта бўйича эътирозларни кўриб чиқиш тартиби, ушбу шартнома бўйича кўрилган зарар миқдорини аниқлаш ва суғурта товонини тўлаш тартиби Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган, ушбу шартноманинг узвий қисми ҳисобланадиган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ белгиланади.

8. ТОМОНЛАРНИНГ РЕКВИЗИТЛАРИ:

СУҒУРТАЛОВЧИ:	**ИШ БЕРУВЧИ:**
«APEX Insurance» MChJ	**"D.M"ADLIYA ORGANLARI VA MUASSASALARIDA AXBOROT-KOMMUNIKASIYA TEXNOLOGIYALARINI RIVOJLANTIRISH MARKAZI**
Тошкент ш., Карасарайская, № 3 "INFINBANK" АКБ ГОЛОВНОЙ ОФИС х/р 20208000000906785028 МФО: 01041 ИНН: 305684696 ОКОНХ: 96220 Тел: +998 (71) 203 08 08 / 2811 Факс:	Тошкент шахри, Юнусобод тумани Sayilgoh, 5 Головной офис АК "Алокабанк" х/р 20210000604089094004 МФО: 00401 ИНН: 203447994 ОКОНХ: Тел: +998 (00) 000-00-00 Факс:
Директор **Директор ТРФ Шакиров М.Н.**	
М.Ў. (имзо)	*М.Ў.* (имзо)

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларини олдим.

(имзо) *(берувчи ваколатли шахсининг Ф.И.О.)*

APEX INSURANCE COMPANY

ИШ БЕРУВЧИНИНГ ФУҚАРОЛИК ЖАВОБГАРЛИГИНИ МАЖБУРИЙ СУҒУРТА ҚИЛИШ ШАРТНОМАСИ
0200/1301/1/2200179 -сон

Тошкент ш. 01 Февраль 2022й.

Кейинги ўринларда **"Иш берувчи"** деб аталадиган **DM ADLIYA ORGANLARI VA MUASSASALARIDA AXBOROT-KOMMUNIKASIYA TEXNOLOGIYALARINI RIVOJLANTIRISH MARKAZI** ____________________ асосида ҳаракат қиладиган ____________________, бир томондан, ва Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги томонидан 2019 йил 20 апрелда берилган серия СФ 00241-сон лицензия асосида ҳаракат қиладиган, кейинги ўринларда **"Суғурталовчи"** деб аталадиган **«APEX Insurance» MChJ** 30.12.2021 йилдаги № 25-сонли Бош ишончнома асосида ҳаракат қиладиган Директор Директор ТРФ Шакиров М.Н. орқали, иккинчи томондан, ушбу шартномани қуйидагилар тўғрисида туздилар:

1. ШАРТНОМАНИНГ ПРЕДМЕТИ

1. Суғурталовчи ушбу шартномага ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ суғурта ҳодисаси юз берган тақдирда иш берувчига, жабрланувчига ёхуд наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, касб касаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлиғининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг ҳаётига ёки соғлиғига етказилган зарарни тўлаш мажбуриятини олади.

2. СУҒУРТА ПУЛИ ВА СУҒУРТА МУКОФОТИ

2. Суғурта пули ушбу шартнома бўйича **6 512 056 391 (Олти миллиард беш юз ўн икки миллион эллик олти минг уч юз тўқсон бир) сўм 2 тийин**ни, шу жумладан, дафн этиш харажатлари базавий ҳисоблаш миқдорининг 3 бараваридан кўп бўлмаган.

3. Суғурта мукофоти ушбу шартнома бўйича **3 718 384,20 сўм (Уч миллион етти юз ўн саккиз минг уч юз саксон тўрт сўм 20 тийин)**ни ташкил қилади.

4. Суғурта мукофоти ушбу шартнома тузилган санадан бошлаб беш иш куни мобайнида бир йўла тўланади.

3. ШАРТНОМАНИНГ КУЧГА КИРИШИ ВА АМАЛ ҚИЛИШ МУДДАТИ

5. Ушбу шартнома томонлар имзолаган вақтдан бошлаб кучга киради ва **1 (бир) йил** мобайнида амал қилади.

Суғурталовчининг мажбуриятлари суғурта мукофоти суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган кундан кейинги кундаги 00 соат 00 дақиқадан бошлаб кучга киради ва мажбурий суғурта қилиш бўйича суғурта полисида кўрсатилган суғурта даврининг охирги санасидаги 24 соат 00 дақиқада тугайди.

6. Суғурта мукофоти иш берувчи томонидан суғурталовчининг ҳисоб рақамига нақд пулни ўтказиш ёки киритиш йўли билан тўланади. Пул маблағларининг суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган санаси мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича суғурта мукофоти тўланган сана ҳисобланади.

4. ТОМОНЛАРНИНГ ҲУҚУҚ ВА МАЖБУРИЯТЛАРИ

7. Иш берувчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:

- суғурталовчидан мажбурий суғурта қилиш шартномасининг шартларини тушунтириб беришни талаб қилиш;
- суғурталовчининг суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисидаги қарори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;
- йиллик иш ҳақи миқдори камайганда суғурта мукофотининг йиллик иш ҳақи миқдорининг камайишига ва иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг тугалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.

Иш берувчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

8. Иш берувчи:

- мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича қонун ҳужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда суғурта мукофотини тўлаши;
- йиллик иш ҳақи миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;
- иш берувчи томонидан амалга оширилаётган фаолият турларининг хавфлилик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда, қўшимча ҳисоблаб чиқарилган суғурта мукофотини тўлаши;
- ходимларни мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан таништириши, шу жумладан, мажбурий суғурта шартномаси бўйича томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;
- суғурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича суғурталовчи ҳақидаги барча зарур маълумотларни жабрланувчи ёки наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат қилган санадан эътиборан икки иш куни ичида тақдим этиши;
- суғурталовчини ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вақтдан бошлаб уч иш куни мобайнида ёзма шаклда хабардор қилиши;
- агар суғурта товони жабрланувчи ёки наф олувчи томонидан қилинган суиистеъмолликлар оқибатида асоссиз равишда тўланган бўлса, ортиқча тўланган суғурта товони ҳақида суғурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни суғурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни кўриши шарт.

Иш берувчи зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

Ҳужжат имзоланган:

1	2
сана:2022.02.02 12:12:53	сана:2022.02.02 16:24:19
серия рақами: 777a892c	серия рақами: 778dac49
компания:ООО APEX INSURANCE	компания:ADLIYA ORGANLARI VA MUASSASALARIDA AXBOROT-KOMMUNIKASIYA T
стир: 305684696	стир: 203447994
фиш: САИДОВ ТИМУР	фиш: YAMINOV SHUXRAT
email:	email:

11EC83F768CFEC949D0B1E0008000075
электрон ҳужжат идентификатори

ҲУЖЖАТЛАРНИ ИМЗОЛАШ ПРОТОКОЛИ

Етказиб берувчи		Сотиб олувчи:	
	"APEX INSURANCE" AJ		"ADLIYA ORGANLARI VA MUASSASALARIDA AXBOROT-KOMMUNIKASIYA T
СТИР	305684696	СТИР	203447994
Манзил	г.Ташкент, ул.Буюк ипак йули, дом154 а	Манзил	SAYILGOH KO`CHASI, 5-UY

Ҳужжат ҳақида маълумот

Ҳужжат номи	Договор ОСГОР
Ҳужжат рақами ва санаси	№ 179 дан 01.02.2022
Шартномага	№ 0200/1301/1/2200179 дан 01.02.2022