

Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини
 мажбурий суғурта қилиш
 ШАРТНОМАСИ
 17-01-55/ 1 -2022-сон

Андижон шаҳри

 2022 йил «03» 02

Кейинги ўринларда «Иш берувчи» деб аталадиган « Андижон вилоят. Экологий
В.Амиров
А. Акбаров » низоми асосида ҳаракат қиладиган раҳбари
 бир томондан ва Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги томонидан 2020
 йил 18 ноябрда берилган 3-SF/00003 -сон лицензия асосида ҳаракат қиладиган, кейинги ўринларда «Суғурталовчи» деб
 аталадиган «KAFIL SUG'URTA» масъулияти чекланган жамияти номидан 2022 йил 05 январда берилган № 07-сонли
 ишончнома асосида ҳаракат қиладиган Андижон вилоят филиали директори Бўтаев Бобур Камолшаевич иккинчи
 томондан, ушбу шартномани қуйидагилар тўғрисида туздилар:

1. Шартноманинг предмети

1. Суғурталовчи ушбу шартномага ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларига мувофиқ суғурта ҳодисаси юз берган тақдирда иш берувчига, жабрланувчига ёхуд наф олувчига меҳнатда олган майиблиги, касб касаллиги ёки ходимнинг ушбу шартнома амал қиладиган даврда меҳнат вазибаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда соғлигининг бошқача тарзда шикастланиши муносабати билан ходимнинг ҳаётига ёки соғлиғига етказилган зарарни тўлаш мажбуриятини олади.

2. Суғурта пули ва суғурта мукофоти

2. Суғурта пули ушбу шартнома бўйича 6 884 000
(оқиб келгилари сарқисиз юз тўқсон тўрт мин) сўм
 тийин, шу жумладан дафн этиш харajatлари энг кам иш ҳақининг уч баробарини ташкил қилади.
 3. Суғурта мукофоти ушбу шартнома бўйича
 () сўм тийинни ташкил қилади.

4. Суғурта мукофоти ушбу шартнома тузилган санадан бошлаб беш иш куни мобайнида бир йўла тўланади.

3. Шартноманинг кучга кириши ва амал қилиш муддати

5. Ушбу шартнома томонлар имзолаган вақтдан бошлаб кучга кириди ва 1 (бир) йил мобайнида амал қилади.

Суғурталовчининг мажбуриятлари суғурта мукофоти суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган кундан кейинги кундаги 00 соат 00 дақиқадан бошлаб кучга кириди ва мажбурий суғурта қилиш бўйича суғурта полисида кўрсатилган суғурта даврининг охиригилари санасидаги 24 соат 00 дақиқада тугайди.

6. Суғурта мукофоти иш берувчи томонидан суғурталовчининг ҳисоб рақамига нақд пулни ўтказиш ёки қиритиш йўли билан тўланади. Пул маблағларининг суғурталовчининг ҳисоб рақамига тушган санаси мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича суғурта мукофоти тўланган сана ҳисобланади.

4. Томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

7. Иш берувчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:
 суғурталовчидан мажбурий суғурта қилиш шартномасининг шартларини тушунтириб беришни талаб қилиш;
 суғурталовчининг суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисидаги қарори юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш;

Йиллик иш ҳақи миқдори камайганда суғурта мукофотининг йиллик иш ҳақи миқдорининг камайишига ва иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг тугалланмаган даврига мутаносиб қисмини олиш.

Иш берувчи қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

8. Иш берувчи:

мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ва айрим ҳолларда аннуитетлар шартномаси бўйича қонун ҳужжатларида белгиланган шартлар асосида ва тартибда суғурта мукофотини тўлаши;

Йиллик иш ҳақи миқдори ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда хабар қилиши;

иш берувчи томонидан амалга оширилаётган фаолият турларининг ҳавфлилик даражаси ўзгарган пайтдан эътиборан беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда суғурталовчига ёзма шаклда билдириши ва зарур бўлган ҳолларда, қўшимча ҳисоблаб чиқарилган суғурта мукофотини тўлаши;

ходимларни мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан таништириши, шу жумладан, мажбурий суғурта шартномаси бўйича томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

суғурталовчи ва аннуитетлар шартномаси бўйича суғурталовчи ҳақидаги барча зарур маълумотларни жабрланувчи ёки наф олувчи ёзма шаклдаги ариза билан мурожаат қилган санадан эътиборан икки иш куни ичида тақдим этиши; суғурталовчини ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодиса юз берганлиги тўғрисида ўзига маълум бўлган вақтдан бошлаб уч иш куни мобайнида ёзма шаклда хабардор қилиши;

агар суғурта товони жабрланувчи ёки наф олувчи томонидан қилинган суиистеъмолликлар оқибатида асоссиз равишда тўланган бўлса, ортиқча тўланган суғурта товони ҳақида суғурталовчига хабар қилиши ва ортиқча тўланган маблағларни суғурталовчига қайтариш юзасидан зарур чора-тадбирларни кўриши шарт.

Иш берувчи зиммасига конун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

9. Суғурталовчи қуйидаги ҳуқуқларга эга:

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларни текширишда иштирок этиш ва зарур бўлган ҳолларда тегишли экспертларни жалб этиш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисага доир ахборотни текшириш;

суғурта мукофотини аниқлаш учун суғурта хавфини баҳолаш;

ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш юзасидан тавсиялар бериш.

Суғурталовчи конун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

10. Суғурталовчи:

мажбурий суғурта қилиш шартномаси шартлари билан иш берувчини таништириши, шу жумладан унинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириши;

ўз фаолиятини амалга ошириш натижасида олинган, иш берувчи ва (ёки) жабрланувчи ёхуд наф олувчи тўғрисидаги маълумотларнинг махфийлигини таъминлаши;

суғурта товонини тўлашни рад этиш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, иш берувчи суғурта товонини тўлаш учун мурожаат этганидан кейин ўн беш иш кунидан кечиктирмай бу ҳақда иш берувчига рад этиш сабабларини далиллар билан асосланган ҳолда ёзма шаклда хабар қилиши;

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қондаларининг 34-бандида назарда тутилган барча зарур ҳужжатлар тақдим этилган санадан эътиборан ўн иш кунидан кечиктирмай қарор қабул қилиши ва суғурта товонини тўлаши;

Ўзи алмаштирилган тақдирда бу ҳақда иш берувчига дарҳол ёзма шаклда хабар бериши шарт.

Суғурталовчи зиммасига конун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам олиши мумкин.

5. Томонларнинг жавобгарлиги

11. Томонлар мажбурий суғурта қилиш шартномаси бўйича ўз зиммасига қабул қилинган мажбуриятларнинг бажарилмаганлиги ёки зарур даражада бажарилмаганлиги юзасидан конун ҳужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

6. Низоларни ҳал этиш тартиби

12. Ушбу шартномадан келиб чиқадиган барча низолар ва келишмовчиликлар конун ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

7. Яқуний қондалар

13. Ушбу шартномани ўзгартириш, бекор қилиш ва муддатидан олдин тўхтатиш тартиби суғурта бўйича эътирозларни кўриб чиқиш тартиби, ушбу шартнома бўйича кўрилган зарар миқдорини аниқлаш ва суғурта товонини тўлаш тартиби Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган, ушбу шартноманинг узвий қисми ҳисобланадиган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қондаларига мувофиқ белгиланади.

8. Томонларнинг реквизитлари:

<p>СУГУРТАЛОВЧИ «KAFIL SUG'URTA» МЧЖ Манзили: Андижон шаҳар Бобуршоҳ кўчаси, 53-уй тел: +998(97)473-32-73 , +998(93)060-59-99 б/рақами: 20216000604335717032 «Ипотекабанк» АТБ Истиклол филиалида МФО 00068 СТИР: 205091876 ХХТУТ 96220 Суғурталовчи номидан «Кафил-Суғурта» МЧЖ Андижон филиали директори</p>	<p>ИШ БЕРУВЧИ « ANDIJON VILOYATI EKOLOGIYA VA ATROF-MUHITNI MUHOFAZA QILISH BOSHQARMASI Manzili: 28. ANDIJON SHAHAR KO'NCHILIK KO'CHA 75-UY TELEFON: 0374-237-04-32, FAXS: 0374-237-04-32 x/p: SHH/V: 100021860039017056200149001 « BANK: MB TOSHKENT SHAHAR BB HK KM STIR:202263140 MFO:00014 UKONX:95160 АТБ да BANK: MB TOSHKENT SHAHAR BB HK KM STIR:202263140 MFO:00014 UKONX:95160 BANK: MB TOSHKENT SHAHAR BB HK KM STIR:202263140 MFO:00014 UKONX:95160 STIR:201122919 Рахбар <i>А. Аббаров</i></p>
<p>Б.К.БЎТАЕВ ИМЗО М.Ў.</p>	<p>ИМЗО М.Ў.</p>

Yurist: A. Latipov



Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасини тузиш тўғрисида АРИЗА

Иш берувчи Анджон вилояти Экология ва оғир-
(Ф.И.О./номи)
муҳити муқофоза қилмоқчи болмақдаси Навоий
(хужжатнинг номи)
қилувчи Аббаров Азизбек Абдусалтарович орқали
(ваколатли шахснинг Ф.И.О. ва лавозими)

Сиздан Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидаларида назарда тутилган шартларда иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасини тузишни сўрайди.

1. Иш берувчининг реквизитлари:
почта манзили: Анджон шаҳар Қўрғонлиқ кўча 75
телефон: 77-237-04-32 факс: 77-237-04-32 e-mail: andijan@uznature.uz
ариза берувчи-жисмоний шахснинг

2013 йил «09» сентябр да Ўзбекистон т. ш. ш. ш. берилган.
паспорти: серияси АА номери 1199366

2. Иш берувчининг банк реквизитлари:
банкнинг номи: МБ. Толеқоил а. ББЮККМ
ҳисоб рақами: 100021860034017056200144001
хизмат кўрсатувчи банкнинг МФО 00014
СТИР 202263140

3. ИФУТ (Иқтисодий фаолият турлари умумдавлат таснифлагичи)га мувофиқ иш берувчи амалга оширадиган фаолият тури (турлари) 85160

Экологик муҳофаза қилмоқчи
(иқтисодий фаолиятнинг коди ва номи)

4. Барча ходимларнинг йиллик иш ҳақи суммаси 4310796 сўм
(рақамлар ва ёзув билан)

Тўрт мишмарга ун юз ўн етти етти юз қўрсати олади сўм
(рақамлар ва ёзув билан)

5. Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш шартномасининг муддати бир йил

6. Аризага қуйидаги хужжатлар илова қилинади:

- а) қувватнома;
- б) шартнома;

7. Биз ушбу аризада келтирилган маълумотларнинг ҳаққонийлиги ва тўлиқлигини тасдиқлаймиз.



А. Аббаров
(Иш берувчи ваколатли шахснинг Ф.И.О.)

20 йил « »
М.ў.
8. Ариза _____ томонидан қабул қилинган ва
(суғурталовчи ходимнинг лавозими ва Ф.И.О.)

20 йил « » _____ да дафтарда _____ рақами билан рўйхатдан ўтказилган.